



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

BİRLEŞİM MÜHENDİSLİK ISITMA SOĞUTMA HAVALANDIRMA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu



**MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL**
Türkiye Sermaye Piyasası - Merkezi
Saklama ve Veri Depolama Kuruluşu

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası , internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.		X			Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu’nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup , Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu, 2025 yılında KAP platformu ve Şirket internet sitesi üzerinden yayımlanan 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'muzda belirtilmektedir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Ör: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			ÇSY politikaları henüz oluşturulmamış olup 2025 yılında yayımlanan 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bulunan " Sürdürülebilirlik Yönetimi" başlığında, Şirket Yönetim Kurulu'nun ÇSY çalışmalarının yürütülmesi ve takibi ile ilgili olarak Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirildiği bilgisi paylaşılmıştır .	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin 2025 yılında yayımladığı 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda; kısa ve uzun vadeli stratejiler, risk ve fırsatlar ve hedefler belirlenmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketin 2025 yılında yayımladığı 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda; Yönetim Kurulu'nun , sürdürülebilirlikle ilgili risklerin ve fırsatların gözetiminden sorumlu olduğu belirtilmiştir. Kurumsal Yönetim	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu

				Komitesi ÇSY çalışmalarının yürütülmesi ve takibi konularında görevlendirilmiştir.	
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.			X	Şirket Yönetim Kurulu tarafından, Kurumsal Yönetim Komitesi ÇSY çalışmalarının yürütülmesi ve takibi konularında görevlendirilmiştir. Bu görevlendirme çerçevesinde yönetime sunulan rapor bulunmamaktadır.	
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin 2025 yılında yayımladığı 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu konulara yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X	Şirketin 2025 yılında yayımladığı 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumlulukları arasında, kilit performans göstergelerinin gözden geçirilmesi konusu da bulunmaktadır.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X		Şirketin 2025 yılında yayımladığı 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumlulukları arasında, kilit performans göstergelerinin gözden geçirilmesi konusu da bulunmaktadır.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
A3. Raporlama					
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.		X		Bilgilerin bir kısmı, 2024 yılına ilişkin Faaliyet Raporu'nda "Sürdürülebilirlik" başlığı altında yer almaktadır. 2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda da bu bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1404935 https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X	Açıklama yapılmamıştır.	
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	ÇSY konularında aleyhte açılan dava bulunmamaktadır.
A4. Doğrulama					
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X	Doğrulama yapılmamıştır.	
B. ÇEVRESEL İLKELER					
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun					

kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.			X	Raporlama yapılmamıştır.	
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X	2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda; Yönetim Kurulu, ilerleyen raporlama dönemleri içerisinde sürdürülebilirlik kilit performans göstergelerini yönetici performans değerlendirmesine entegre etmeyi planlamaktadır.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X	Politika oluşturma süreçlerine dahil olunmamıştır.	
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda Kapsam -1 ve Kapsam-2'ye ilişkin bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda ölçüm metodolojisine yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X	2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun ilk rapor olması sebebiyle karşılaştırmalı bilgi sunulmamıştır.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş ancak ilk rapor olması sebebiyle geçmiş yıllar karşılaştırma yapılmamıştır.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X	Açıklama yapılmamıştır.	
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Açıklama yapılmamıştır.	
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X	2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu konu orta vadeli hedef olarak belirlenmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu

B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			X	Yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımı olmamıştır.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda enerji verimlilik iyileştirmesi hedefleri hakkında bilgi verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda su tüketimine ilişkin veri paylaşılmıştır.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				XŞirketin, karbon fiyatlandırma sistemine dahil olan herhangi bir operasyonu veya faaliyeti bulunmamaktadır.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				XRaporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				XKarbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.				XÇevresel bilgilerin açıklandığı platform bulunmamaktadır.	
C. SOSYAL İLKELELER					
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye’nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X		Politika oluşturulmamıştır.
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. İşe alım süreçlerinde işin beklentilerini karşılayacak çalışma anlayışı

				beklenir. Dil, din, ırk köken, yaş ve vs. hiçbir ayırım dikkate alınmaz.	
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.			X	Şirketimizin insan kaynakları politika ve uygulamaları internet sitesinde 'İnsan Kaynakları' başlıklı bölümde yer almaktadır.	https://www.birlesim.com/tr/kurumsal
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X	Şirketimizin insan kaynakları politika ve uygulamaları internet sitesinde 'İnsan Kaynakları' başlıklı bölümde yer almaktadır.	https://www.birlesim.com/tr/kurumsal
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X		Bu konudaki düzenlemeler kurumsal web sitesinde yer alan İnsan Kaynakları Politikası ve Etik İlkeler ile kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.	https://www.birlesim.com/tr/kurumsal
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.		X		Bu konudaki düzenlemeler kurumsal web sitesinde yer alan İnsan Kaynakları Politikası ve Etik İlkeler ile kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.	https://www.birlesim.com/tr/kurumsal
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X	Bu konudaki düzenlemeler kurumsal web sitesinde yer alan İnsan Kaynakları Politikası ve Etik İlkeler ile kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.	https://www.birlesim.com/tr/kurumsal
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına sahiptir ve bunu web adresinde kamuoyu bilgisine sunmuştur.	https://www.birlesim.com/tr/kurumsal
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Ziyaretçi açık rıza metni ve beyanı, ziyaretçi aydınlatma metni, ticari elektronik ileti gönderilmesine ilişkin açık rıza metni ve beyanı ve ticari elektronik ileti aydınlatma metni, Şirketin kurumsal web sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.	https://www.birlesim.com/tr
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket'in bu konudaki düzenlemeleri kurumsal web sitesinde yer verilen Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.	https://www.birlesim.com/tr/kurumsal
				2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı	

C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.		X		TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		X		Yıllık olağan genel kurul toplantılarında, görüş bildiren paydaşların talep ve görüşleri genel kurul tutanağında belirtilmek üzere kamuoyuna açıklanmaktadır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441121 https://www.birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/genel-kurul-bilgileri
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgilere yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.				X2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X		Bu konudaki çalışmalar devam etmektedir.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ					
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.			X	Menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmamış olmakla birlikte 2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.		X		2025 yılında yayımlanan 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgilere kısmen yer verilmiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1510263 https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-raporu