



2022 FAALİYET RAPORU



İçindekiler

SUNUŞ

3	KURUMSAL PROFİL
5	SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI
6	KİLOMETRE TAŞLARIMIZ
10	SEKTÖRDEKİ EN'LERİMİZ VE İLK'LERİMİZ
12	HİZMETLERİMİZ / FAALİYET ALANLARIMIZ
18	ÇEVİK ORGANİZASYONUMUZ VE İŞ SÜREÇLERİMİZ
19	GÜÇ ODAKLARIMIZ
20	STRATEJİMİZ
22	YÖNETİMİN MESAJI
24	YÖNETİM KURULU
25	YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE SAĞLANAN MALİ HAKLAR
26	ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER
28	ORGANİZASYON ŞEMASI
30	BAŞLICA GÖSTERGELER
32	2022 FAALİYET SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ
35	SEKTÖREL GÖRÜNÜM
36	TAMAMLANAN PROJELER
40	BİRLEŞİM MÜHENDİSLİK VE ERDE MÜHENDİSLİK TAMAMLANAN PROJELER
71	BİRLEŞİM MÜHENDİSLİK VE ERDE MÜHENDİSLİK DEVAM EDEN PROJELER
82	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YÖNETİM VE KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

92	YÖNETİM KURULUNDA OLUŞTURULAN KOMİTELER
93	YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ
94	KÂR PAYI DAĞITIM POLİTİKASI
95	KURUMSAL YÖNETİM UYUM BEYANI
96	KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU
108	YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU
110	BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

FINANSAL BİLGİLER VE RİSK YÖNETİMİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

112	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU
120	KURUMSAL RİSK YÖNETİM UYGULAMALARI
120	DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ
121	DİĞER HUSUSLAR
122	1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU
193	İLETİŞİM

Faaliyet Raporunun Ait Olduğu Dönem: 01.01.2022 - 31.12.2022

Şirket Unvanı: Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Ticaret Sicili Numarası: 477875-0

Merkez Adresi: Dudullu OSB Mah. 1. Cad. Birleşim Grup No: 3/1 34775 Ümraniye-İSTANBUL

İnternet Sitesi Adresi: www.birlesim.com

Telefon ve Faks Numaraları: T: (216) 499 49 59 F: (216) 499 49 60

E-posta Adresi: birlesim@birlesim.com / yatirimci@birlesim.com

Birleşim Mühendislik:

Gücünü bilgidен alıyor, yapılaraya hayat katıyor...

Birleşim Mühendislik bağlı ortaklığı Erde Mühendislik ile geniş bir hizmet karmasına sahiptir ve özellikle mühendislik katma değeri yüksek projelerin elektromekanik tesisat uygulamalarını hayata geçirmektedir.

2022 yılı sonunda EPC (Engineering Procurement and Construction) alanında da faaliyet göstermek amacıyla, Solar Enerji şirketini bağlı ortaklık olarak bünyesine kazandırmıştır.



KURUMSAL PROFİL

İnşaat sektöründeki büyük ölçekli her türlü ticari ve endüstriyel yapı projesinde müşavirlik ve mühendislik ve taahhüt hizmetleri...

Birleşim Mühendislik, 2002 yılında mekanik tesisat taahhüt işlerinde faaliyet göstermek üzere kurulmuş; 2013 yılında ise, 1978 yılından itibaren elektrik tesisatı uygulamalarında deneyim kazanmış Erde Mühendislik'in %100 hissesini satın alarak hem mekanik hem de elektrik tesisat işlerini üstlenme kabiliyetine ulaşmıştır.

Bağlı ortaklığı Erde Mühendislik ile geniş bir hizmet karmasına sahip olan Birleşim Mühendislik, inşaat sektöründeki her türlü büyük ölçekli ticari ve endüstriyel yapı projesinde, elektromekanik tesisat taahhüt işlerinde uzmanlaşmış alt yüklenici olarak yer almakta; müşavirlik ve mühendislik hizmetleri vermektedir.

Erde Mühendislik ile oluşturduğu sinerji ve hizmet yetkinliğiyle sektöründe önemli rekabet üstünlüğü elde eden ve güçlü bir büyüme ivmesi yakalayan Birleşim Mühendislik, özellikle mühendislik katma değeri yüksek hastane ve diğer sağlık sektörü projeleri, AVM ve

yaşam alanı projeleri, ofis projeleri, otel ve diğer turizm sektörü projeleri, Konut+AVM+Otel projelerinin birlikte yer aldığı karma projeler, havaalanları, akıllı sistemlerle donatılmış lojistik depolar, rezidans, lüks konut ve villa projeleri ile endüstriyel yapıların aralarında yer aldığı inşaat sektöründeki nitelikli projelerin elektromekanik tesisat uygulamalarını hayata geçirmektedir.

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik, uluslararası standartlara ve mühendislik ile güvenlik kontrol sistemlerine uygun olarak, entegre tesisatlarla donatılan ve modern bina otomasyon sistemlerini bir araya getiren kompleks projelerde, ilgili projelerin tüm gerekliliklerine göre hizmet vermektedir. Her iki şirket, yeni yatırımlar kadar mevcut yapıların yenilenme projelerinde de yer almaktadır.

Birleşim Mühendislik, mühendislik alanındaki uzmanlığı, doğru uygulamaları ve zamanında iş terminleri, güncel bilgi işlem teknolojileri kullanımı,

kurumsallaşmaya verdiği önem, güvenlik, çevre ve kalite yönetimi süreçlerinde entegre uygulamaları sayesinde sektörün önde gelen şirketlerinden biri konumuna gelmiştir.

2021 yılında %38,24 oranında halka arz olan Birleşim Mühendislik, 20.08.2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul Yıldız Pazarı'nda BRLSM kodu ile işlem görmektedir.

Halka arz izahnamesinde de belirtildiği gibi halka arz gelirin bir kısmını yeni şirket alımına ayıran Birleşim Mühendislik, dünyada ve ülkemizde her geçen yıl önemi artan Güneş Enerjisine Dayalı Elektrik Üretimi Santrallerine (GES) yönelik proje geliştirme aşamasından finansmana, santralin kurulumundan işletmesine kadar müşterilerine bütüncül hizmet sunan Solar Santral A.Ş. şirketini bünyesine kazandırmıştır.

KURUMSAL PROFİL

Köklü deneyim ve uzmanlık, yüksek sinerji, bütüncül hizmet yetkinliği

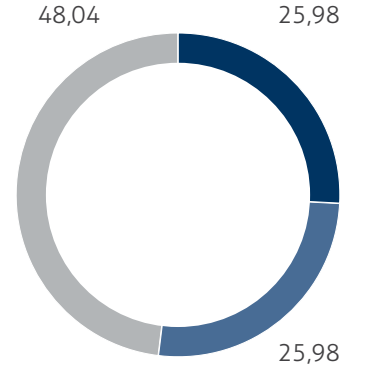
Birleşim Mühendislik		Erde Mühendislik	
Mekanik Tesisat Taahhüt Faaliyetleri		Elektrik Tesisat Taahhüt Faaliyetleri	
Isıtma ve Soğutma Tesisatı	Basıncılı Hava Tesisatı	Güç Dağıtım Sistemleri	İletişim Sistemleri
Havalandırma Tesisatı	Medikal Gaz Tesisatı	Yedek Güç Sistemleri	Yangın Algılama ve Alarm Sistemleri
Yangın Tesisatı	Çamaşırhane ve Mutfak Tesisatı	Reaktif Güç Kompanzasyonu	Güvenlik Sistemleri
Güneş Enerjisi Tesisatı	Su Buharı ve Kondens Suyu Tesisatı	Koruma Sistemleri	Özel Sistemler
Sıhhi Tesisat	Havuz Tesisatı	Aydınlatma Sistemleri	
Doğal Gaz Tesisatı	Bina Otomasyon ve Bina Yönetim Sistemleri	Solar Santral	
	Test, Ayar, Dengeleme (TAD)*	Güneş Enerjisi Santrali (GES) Taahhüt Faaliyetleri	
		Çatı GES kurulumu	Arazi GES kurulumu
		GES Bakım-Onarım Faaliyetleri	GES Arazisi Geliştirme

* Özellikle mekanik taahhüt projelerinde uygulanmaktadır.

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Ortaklık Yapısı

Ortaklar	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
Mesut Altan	25,98	58.196.077,7
İdris Çakır	25,98	58.196.077,7
Halka Açık Kısım	48,04	107.607.844,6
Toplam	100,00	224.000.000



İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

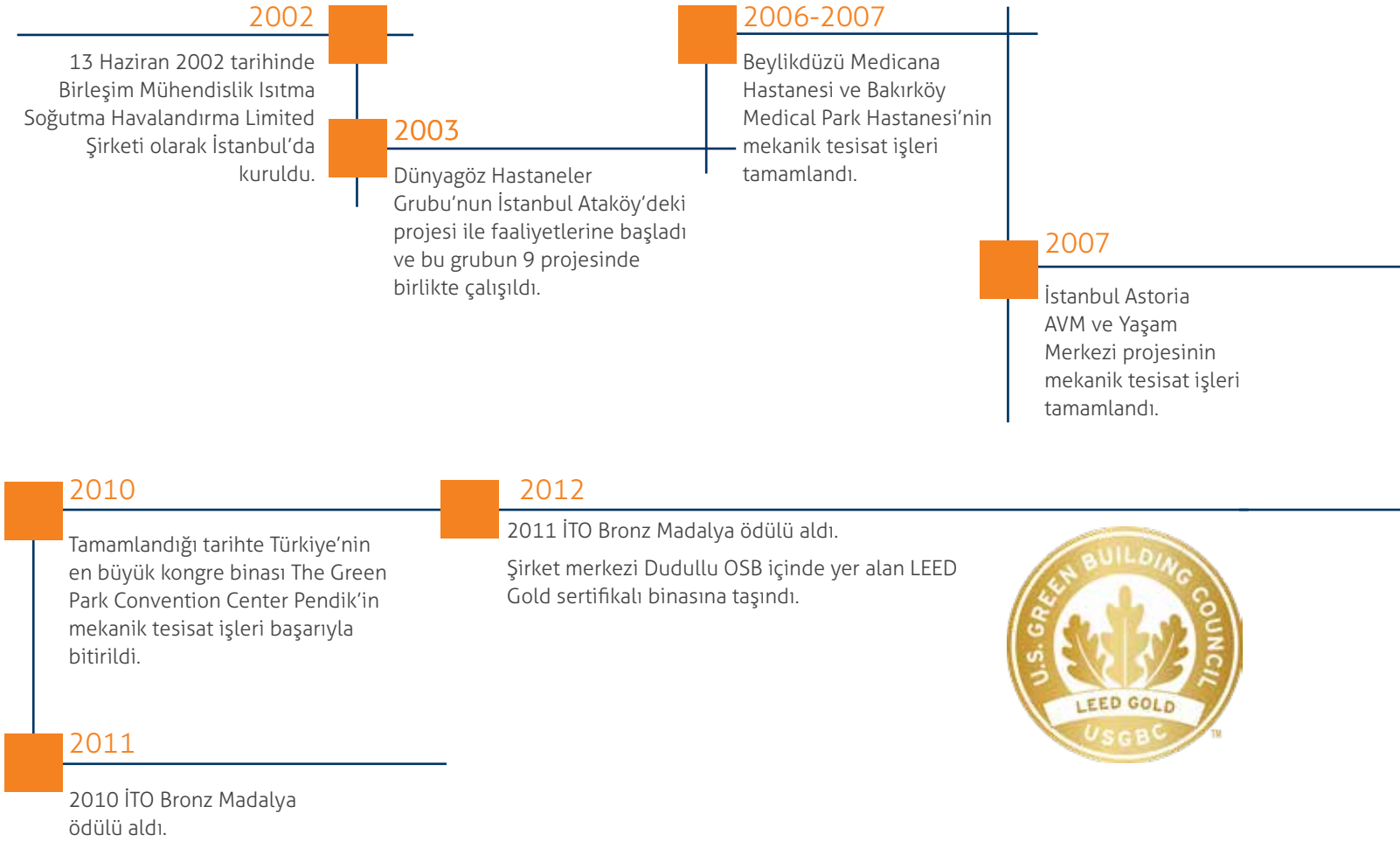
Ortaklar	Grubu	Pay Tutarı (TL)
Mesut Altan	A	8.784.313,7
İdris Çakır	A	8.784.313,7
Toplam		17.568.627,5

* A grubu payların yönetim kurulu üyelerinin seçiminde aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır.

ŞİRKET'İN BAĞLI ORTAKLIĞI VE PAY ORANINA İLİŞKİN BİLGİLER

Bağlı Ortaklık Unvanı	Sermayesi (TL)	Pay Oranı (%)
Erde Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	40.000.000	100
Solar Santral Enerji A.Ş.	50.000	70

KİLOMETRE TAŞLARIMIZ



2008

Tamamlandığı tarihte Türkiye'nin en yüksek binası olan İstanbul Sapphire Tower projesinin tüm mekanik sistemlerinin taahhüt işleri üstlenildi ve 2011 yılında tamamladı.

Tamamlandığı tarihte dünyanın en büyük göz hastanelerinden biri olan Etiler Dünyagöz Hastanesi'nin mekanik taahhüt işleri üstlenildi.

Türkiye'nin ilk Yeşil Alışveriş Merkezi Erzurum AVM mekanik taahhüt işleri üstlenildi.

2009

İstanbul'da, Avrupa'nın ilk Trump Towers binasının mekanik tesisat taahhüt işleri üstlenildi ve aynı yıl tamamlandı.

2013

Şirket unvanı Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirildi.

2012 İTO Gümüş Madalya ödülü alındı. 10 Aralık 2013 tarihinde, Erde Mühendislik'in %100 hissesi satın alındı.

Şirket, 2. Uluslararası Yeşil Binalar Zirvesi'nde "Yeşil Bina" ödülü aldı.

İstanbul Maslak'ta Spine Tower ve Antakya Palladium AVM projeleri tamamlandı.

2014

2013 İTO Gümüş Madalya ödülü alındı.

İSO İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesine girdi.

Levent 199 Ofis Projesi, İstanbul Ataşehir'de Türkiye'nin ilk LEED Platin sertifikasına sahip ofis kulesi Allianz Tower projesi ve Nispetiye On Rezidans projesinin mekanik ve/veya elektrik tesisat işleri tamamlandı.

2015

İSO 2015 yılı İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesine girdi.

Dünyanın En İyi Rezidans Ödülü'ne sahip Quasar İstanbul projesi mekanik tesisat işleri tamamlandı.

Atlaspark AVM projesi tamamlandı.

KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

2016

Türkiye'nin ilk görsel su parkı ve gastronomi merkezi Watergarden AVM projesi elektrik ve mekanik tesisat işleri tamamlandı.

İzmir'de İş GYO Ege Perla konut ve ofis projesi elektrik ve mekanik tesisat işleri tamamlandı.

İstanbul Levent'te Ferko Signature ofis binası projesi mekanik tesisat işleri tamamlandı.

Ankara Centurion İlaç Fabrikası projesi mekanik ve elektrik tesisat işlerini tamamladı.

2017

İSO 2017 yılı İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesine girdi.
Fransa'da BID (Business Initiative Directions) Kalitede Liderlik Ödülü alındı.

2018

BIM süreçlerinin ilk defa uygulandığı Piazza Maltepe AVM projesi tamamlandı.

Faaliyet gösterdiği inşaat sektörüne uygun ERP programına yatırım yaptı. Tüm süreçlerini kontrol etme imkânına sahip ERP uygulamalarını IT ekibi ile geliştirerek know-how haline getirdi.

Türkiye'nin en yüksek, Avrupa'nın 8. en yüksek binası olan Skyland İstanbul Projesi mekanik tesisat işleri tamamlandı.

Erde Mühendislik Adana Şehir Hastanesi elektrik tesisat işlerini tamamladı.

2019

Kartal Dr. Lütfi Kırdar Eğitim ve Araştırma Hastanesi projesi tamamlandı.

2017 yılında başlanılan Elazığ Şehir Hastanesi projesi elektromekanik taahhüt işleri tamamlandı.

Erde Mühendislik Bursa Şehir Hastanesi elektrik tesisat işlerini tamamladı.

2022

- Gaziantep Şehir Hastanesi mekanik ve elektrik tesisat işleri alındı.
- Çukurova Havalimanı mekanik ve elektrik tesisat işleri alındı.

2020

Ülkemizin en büyük stadı olan Atatürk Olimpiyat Stadı'nın renovasyon işleri tamamlandı.

Türkiye'nin en büyük üçüncü sağlık yatırımı olan Başakşehir Çam ve Sakura Hastanesi'nin elektromekanik tesisat işleri tamamlandı.

Şirket ve bağlı ortaklığı Erde Mühendislik, acil kodu ile ihale edilen ve pandemi hastanesi olarak planlanan Sancaktepe'de yer alan Prof. Dr. Feriha Öz Acil Durum Hastanesi'nin mekanik ve elektrik tesisat işlerini 45 günlük kısa bir sürede tamamladı.

Birleşim İnşaat A.Ş. tarafından İstanbul Nişantepe'de yapımı gerçekleştirilen, konut ve sosyal yaşam alanlarını içeren Birbahçe Projesi'nin mekanik ve elektrik tesisat işleri tamamlandı.

2021

İstanbul Medipol Bağcılar Hastanesi'nin mekanik ve elektrik tesisat işleri yapıldı.

Samsung Cep Telefonu Fabrikası, Mandarin Oriental Bosphorus ve Kalyon Jet Hangar Projesi'nin elektromekanik tesisat işleri tamamlandı, Yargıtay Hizmet Binası, THY Kargo Binası, Ataköy JW Marriott İstanbul Marmara Sea Oteli'nin mekanik tesisat işlerini tamamladı.

Şirket paylarının %38,24'ü halka arz edilerek, 20 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul Yıldız Pazarı'nda işlem görmeye başladı.

- Güneş Enerjisine Dayalı Elektrik Üretimi Santrallerine (GES) yönelik proje geliştirme aşamasından finansmana, santralin kurulumundan işletmesine kadar 2020 yılından beri faaliyet gösteren Solar Santral şirketinin %70 hissesi satın alınarak, 2022 sonu itibarıyla bağlı ortaklıklarımız arasına katıldı.
- Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik; Ataşehir Acıbadem Hastanesi ve Ataköy Medicana Hastanesi'nin elektromekanik tesisat işlerini birlikte tamamladı. Ayrıca Birleşim Mühendislik, Aydınli Hazır Giyim Selimpaşa Fabrikası, Aydınli Hadımköy Depo, İUFM Borsa İstanbul Hizmet Binası ve Ankara Erman Ilıcak Fen Lisesi'nin mekanik tesisat işlerini tamamladı.

SEKTÖRDEKİ EN'LERİMİZ VE İLK'LERİMİZ

EN YÜKSEK BİNA

2018 yılında tamamlandığında Sapphire'den daha yüksek olan ve Türkiye'nin En yüksek binası unvanını taşıyan Skyland İstanbul projesinin de mekanik taahhüt işlerini Birleşim Mühendislik olarak başarıyla tamamladık.



Sapphire

EN BÜYÜK KONGRE OTELİ

2010 yılında en büyük kongre oteli olarak inşa edilen The Green Park Hotel & Convention Center Pendik'in mekanik taahhüt işlerini Birleşim Mühendislik olarak başarı ile tamamladık.

EN BÜYÜK ÖZEL HASTANE

2013 yılında yapıldığında en büyük özel hastane statüsünde olan Özel Gaziosmanpaşa Hastanesi'nin mekanik taahhüt işlerini Birleşim Mühendislik olarak başarı ile tamamladık.

DÜNYANIN EN BÜYÜK ÜÇÜNCÜ SİSMİK İZOLATÖRLÜ HASTANESİ

2019 yılında Kartal Dr. Lütfi Kırdar Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nin mekanik taahhüt işlerini Birleşim Mühendislik olarak başarı ile tamamladık.



Skyland



Kartal Dr. Lütfi Kırdar Hastanesi



Dünyagöz Hastanesi

EN BÜYÜK GÖZ HASTANESİ

2008 yılında Türkiye'nin en büyük göz hastanesi Etiler Dünyagöz Hastanesi'nin mekanik taahhüt işlerini üstlenerek başarı ile tamamladık.

AVRUPA'NIN VE TÜRKİYE'NİN İLK TRUMP TOWERS PROJESİ

2011 yılında Avrupa'nın ilk Trump Towers projesinin elektromekanik taahhüt işlerini Birleşim ve Erde Mühendislik olarak başarı ile tamamladık.



Fairmont Quasar

TÜRKİYE'NİN İLK FAIRMONT OTELİ

2015 yılında dünyanın en büyük 5 yıldızlı otel zincirlerinden biri olan Fairmont'un Türkiye'deki ilk oteli Fairmont Quasar İstanbul projesinin mekanik taahhüt işlerini üstlenerek başarı ile tamamladık.

EN HIZLI TAMAMLANAN HASTANE

2020 yılında pandemi önlemleri kapsamında, Prof. Dr. Feriha Öz Acil Durum Hastanesi'nin elektromekanik taahhüt işlerini Birleşim ve Erde Mühendislik olarak 45 günde başarı ile tamamladık.



The Green Park Pendik

DÜNYANIN EN BÜYÜK DEPREM İZOLATÖRLÜ HASTANESİ

2020 yılında Başakşehir Çam ve Sakura Şehir Hastanesi'nin elektromekanik taahhüt işlerini Birleşim ve Erde Mühendislik olarak başarı ile tamamladık.



Başakşehir Çam ve Sakura Hastanesi



Trump Towers



Prof. Dr. Feriha Öz Acil Durum Hastanesi

Not: Yukarıda bahsedilen enler ve ilkler, projelerin alındığı tarihlerde ilgili statüleri almıştır.

HİZMETLERİMİZ / FAALİYET ALANLARIMIZ

Faaliyet gösterdikleri elektromekanik ve güneş enerjisi taahhüt sektöründe, çağın gerekliliklerine göre tasarlanan, farklı sektörlerden çeşitli projelerde yer alan Birleşim Mühendislik, ve Erde Mühendislik ve Solar Enerji şirketlerimiz, geniş bir hizmet karmasına sahiptir.

Mekanik Tesisat Taahhüt Faaliyetleri

Mekanik tesisat, bir yapının iç sistemini oluşturan bileşenlerin ve birbirleri ile uyumlu çalışan sistemlerin bütünü olarak tanımlanabilir. Makine mühendisliğinin etkinlik alanına giren bir mühendislik dalı olan mekanik tesisat hizmetleri, inşaat ve yapı işlerinde yaşam standardı ve konforunu arttırmaya yönelik uygulamaları içermektedir.

Mekanik sistemler, kâğıt, tekstil, ilaç, kimya, elektronik, laboratuvar, veri merkezi, savunma sanayi gibi endüstriyel tesislerde ve hastanelerin ameliyathane, yoğun bakım, yanık tedavi gibi üst düzeyde hijyenik ortam gerektiren bölümlerinde hayati öneme sahiptir.

Şirket mekanik tesisat taahhüt işlerinde çoğunluğu binalarda bulunması zorunlu çeşitli ana bileşenleri uygulamaktadır. Şirket'in faaliyetleri mekanik tesisatının tüm bileşenlerini kapsamakta olup, hem yeni inşa edilen yapılarda sıfırdan kurulum, hem de mevcut yapılardaki onarım ve yenileme taahhüt işlerini içermektedir.

Isıtma ve Soğutma Tesisatı

Mekanik tesisat taahhüt işlerinin en sık uygulanan ana bileşenidir. Dış hava sıcaklığı kış aylarında çok düştüğü ve yaz aylarında çok yükseldiği için ortamların ısıtılması ve soğutulması gerekir. Bir ve birden fazla hacmi istenilen sıcaklığa çıkarmak ya da düşürmek ve belirli sıcaklıkta kararlı bir şekilde tutma işlemi ısıtma ve soğutma sistemleri ile sağlanmaktadır. Isıl konfor günümüzde yalnız insanlar için değil bütün hassas cihaz ve makineler için de gereklidir.

Projelerdeki uygulamada genellikle merkezi ısıtma tesisatı tercih edilmektedir. Yapıların bodrum katlarında veya çatı katlarında kazan daireleri tesis etmek suretiyle, kazanlarda üretilen ısı enerjisinin taşıyıcı bir akışkan olan su veya su buharı vasıtasıyla istenen ortamlara yerleştirilmiş ısıtıcılara gönderilmesiyle ısıtma, mekanik odalarında tesis edilen soğutma grupları vasıtasıyla ise soğutma gerçekleştirilmektedir.

Havalandırma Tesisatı

Kapalı bir ortamın havasını değiştirmek amacıyla farklı yöntemlerle ve çeşitli araçlar kullanarak, dışarıdan temiz hava akımının içeriye alınması işlemidir. Bunun yanında ürünlerin, cihazların, gıdaların ve bazı ticari malzemelerin nemden korunarak saklanması amacıyla da hizmet eder. Havalandırma sisteminde havanın hareketini sağlayan fanlar, havanın taşınmasını gerçekleştiren hava kanalları ve havanın ortama düzgün ve sessiz bir şekilde dağıtılmasını temin eden menfezler; sistemin temel elemanlarını oluştururlar.

Sıhhi Tesisat

Sıhhi tesisat, bir kaynaktan alınan suyun her yapıya temiz olarak ulaştırılması, pis suyun boşaltılması ve kullanılan pis suyun dışarı atılması için ekipman ve boru hatlarının kurulumu işlemidir. Dolayısıyla sıhhi tesisat temiz su ve pis su tesisatlarının tamamını kapsamaktadır. Yapı içerisinde bulunan lavabolar, duş tekneleri, bideler, evyeler, banyo küvetleri, klozetler, giderler, bataryalar, hidroforlar, su arıtma sistemleri, su sayaçları, su depoları, klor dozaj cihazları ve su filtreleri başlıca sıhhi tesisat elemanlarıdır.



HİZMETLERİMİZ / FAALİYET ALANLARIMIZ

Yangın Tesisatı

Yangın tesisatı, itfaiye gelinceye kadar yangına müdahale etmek, küçük yangınları söndürmek ve itfaiye geldiğinde de ona yardımcı olacak imkânları sağlamak için bir yapıda oluşturulan her türlü önlem faaliyetidir. Yangını algılamakla görevli sensörlerden gelen sinyal ile harekete geçen özel pompalar ve özel borulama sisteminin ucunda belli kurallara göre yerleştirilen sprinklerler, en temel yangın söndürme sistemini oluşturmaktadır. Yangın anında oluşan dumanın insanlara zarar vermeden uzaklaştırılmasını hedefleyen duman egzoz sistemleri de yangın tesisatına dâhildir.

Güneş Enerjisi Tesisatı

Güneşten gelen enerjinin sıcak su temini için kullanımınıdır. Güneş enerjisinin ısıya dönüştürülmesi için ekipman ve malzemeler dışında sıhhi tesisatta kullanılan ekipman ve malzemelerin uygulanmasıdır. Bazı binalarda kullanılmaktadır.

Doğal Gaz Tesisatı

Yapılarda gerek ısınma, gerekse pişirme amacıyla kullanılmak üzere, şehir şebekesinden alınan doğal gazın güvenli bir şekilde kullanım noktasına ulaştırılması için ekipman ve malzemelerin uygulanmasıdır.

Basınçlı Hava Tesisatı

Tüm endüstriyel tesislerde ve birçok genel hizmet yapılarında, çeşitli makinelerin temel enerjisini sağlamak üzere yüksek basınçlı hava kullanılmaktadır. Kompresörler, kurutucular, filtreler, basınç düşürücüler ve bunların giriş çıkışlarında kullanılan özel vanalar, uygulamanın ana bileşenleridir.

Medikal Gaz Tesisatı

Sağlık tesislerinde; hastalarda tanı, tedavi, terapi, uyutma gibi işlemler için ve operasyon odalarında cerrahi aletleri çalıştırmak için kullanılan gazların, güvenli şekilde dağıtımının yapıldığı tesisat şeklidir.

Çamaşırhane ve Mutfak Tesisatı

Belli büyüklüğün üzerindeki her türlü mutfak ve çamaşırhane makinelerinin ihtiyacı olan temiz su, pis su ve elektrik bağlantılarının yapıldığı tesisat şeklidir.

Su Buharı ve Kondens Suyu Tesisatı

Genellikle endüstride proses ve/veya ısıtma ihtiyacını karşılamak üzere alçak veya yüksek basınçlı su buharının, güvenli bir şekilde dağıtımının yapıldığı tesisat şeklidir. Buhar kazanları, buhar seperatörleri, kondens toplar ve buna benzer özel buhar armatürleri, sistemin ana unsurlarını oluşturmaktadır.

Havuz Tesisatı

Yüzme havuzları ve süs havuzlarında filtreleme, dezenfeksiyon, su ısıtma sistemleri ve su altı aydınlatma lambalarını içeren tesisat kategorisidir.

Bina Otomasyon ve Bina Yönetim Sistemleri (BOS/BMS)

Proseslerin gerçekleştirilmesinde insanın görevini otomatik olarak kontrol etme, izleme görevini yapan sistemlerdir. Diğer tesisat sistemleri dâhil olmak üzere, bir yapıda bulunan her türlü mekanik ve elektrik ekipman ve sistemin en verimli ve istenilen zaman dilimlerinde çalışmasını sağlayan, çıkan arızalarda yedek cihazı hemen devreye sokan, arıza durumlarında uyarı, işletmenin tüm elektrikli ekipmanlarının çalışma parametrelerini takip ederek bakım zamanlarını bildiren, kısacası işletmenin beyni olan yazılım ve donanım bütünüdür.

Elektrik Tesisatı Taahhüt Faaliyetleri

Elektrik tesisatı, elektrik enerjisi kullanan her türlü cihaz ve sisteme elektrik iletiminin güvenli bir şekilde yapılmasıdır. Bir yapıda trafodan başlayarak son tüketiciye kadar olan panoları, kabloları, tavaları, motorları, kompanzasyonu, jeneratörleri, elektrik makinelerini, aydınlatmayı, prizleri, asansörleri, zayıf akım sistemlerini, alarm, uydu, güvenlik ve TV sistemlerini kapsamaktadır.

Erde Mühendislik elektrik tesisatı taahhüt işlerinde çoğunluğu binalarda bulunması zorunlu çeşitli ana bileşenleri uygulamaktadır. Erde Mühendislik'in faaliyetleri elektrik tesisatının tüm bileşenlerini kapsamakta olup, hem yeni inşa edilen yapılarda sıfırdan kurulum, hem de mevcut yapılardaki onarım ve yenileme taahhüt işlerini içermektedir.

Güç Dağıtım Sistemleri

Alçak gerilim güç dağıtımı, priz tesisatı, mekanik tesisat için güç dağıtımı - motor beslemeleri alt başlıklarından oluşmaktadır.

Yedek Güç Sistemleri

Dizel jeneratör grubu, kesintisiz güç kaynağı (UPS), merkezi akümülatör grubu ile ilgili sistem uygulamalarını kapsamaktadır.

Aydınlatma Sistemleri

Genel aydınlatma, çıkış/bilgi/yönlendirme aydınlatması, acil durum aydınlatması, dış aydınlatma (çevre aydınlatması), özel aydınlatma, aydınlatma kontrolü - karartma gibi sistemlerdir.



HİZMETLERİMİZ / FAALİYET ALANLARIMIZ

Reaktif Güç Kompanzasyonu

Reaktif gücü dengeleme ve akım ile gerilim arasında oluşan faz farkını olabildiğince azaltma işlemidir. Eğer reaktif güç kompanzasyonu yapılmazsa, şebekede kayıplar oluşur. İletim hatları ve kablolar daha fazla akım çeker ve bu yüzden büyük gerilim düşümleri meydana gelir.

Koruma Sistemleri

Topraklama tesisi, yıldırımdan koruma sistemi, aşırı gerilimden koruma, aşırı akımdan koruma, artık akım koruması ve dolaylı dokunmaya karşı koruma sistemleri olarak uygulanmaktadır.

Özel Sistemler

Kongre ile konferans sistemleri, simültane tercüme sistemi, ses ve görüntü sistemleri, tıbbi çağrı sistemleri, elektronik sıra çağrı sistemleri, bilgi (enformasyon) sistemleri, aydınlatma otomasyonu, yapısal kablolama, petrokimya ve rafineri elektrik sistemleri gibi farklı sistem türlerini içermektedir.

Güvenlik Sistemleri

CCTV sistemi, hırsız alarm sistemleri, geçiş kontrol sistemi, elektronik bekçi tur ve kontrol sistemi, gaz algılama sistemi, su basması algılama ve alarm sistemleridir.

İletişim Sistemleri

Telefon, bilgi iletişim ağı, TV sistemleri, müzik yayın - anons sistemi, çağrı sistemi, merkezi saat sistemi ve Intercom sistemlerinden oluşmaktadır.

Yangın Algılama ve Alarm Sistemleri

Herhangi bir yapının yangına karşı korunması amacıyla, ısı ve duman sensörleri üzerinden algılanan yangın bilgisinin mekanik söndürme sistemlerine iletilmesi ve aynı zamanda ilgili mercilere alarm verilmesini hedefleyen sistemlerdir.

TAD (Test, Ayar, Dengeleme) İşlemleri

Şirket ağırlıklı olarak mekanik taahhüt işlerinde projenin teslimini iyileştiren kalite odaklı bir süreç olan TAD işlemlerini uygulamaktadır. TAD işlemleri, işletmeye kurulan bütün mekanik sistemlerin ve uygulamaların, tesis sahibinin gereksinimlerini yerine getirecek şekilde planlandığını, tasarlandığını, kurulduğunu, denendiğini, işletildiğini ve bakımının yapıldığını teyit eder ve belgelerdir. İşletmeye alınan bir sistemin ayarlanmasını, dengeye getirilmesini ve enerjinin en ekonomik şekilde kullanılmasını sağlar. TAD işlemleri uygulanan işlerde işletmeye almadan sonra işleyen garanti sürecinde gelen arızalı ve hatalı iş bildirimleri daha az olmaktadır.

TAD işlemleri, güncel kalibrasyon sertifikalarına sahip cihazlar ile deneyimi ve becerileri sertifika ile belgelendirilmiş kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Şirket sektördeki çoğu elektromekanik firmasından farklı olarak bünyesinde TAD işlemleri yapan ekip bulundurmaktadır. Bu sayede projenin başından sonuna kadar gereken kalite süreçlerinin iyi yönetilmesini ve belgelendirilmesini sağlamaktadır.



ÇEVİK ORGANİZASYONUMUZ VE İŞ SÜREÇLERİMİZ

Faaliyet döngümüzdeki süreçleri en etkin şekilde yöneterek net ve yalın iş akışları tasarlıyor, çevik bir organizasyon olarak projelerimizi hızlı yürütmek ve zamanında bitirmek üzere hareket ediyoruz.

Güçlü karar mekanizmamız, donanımlı insan kaynağımız ve teknolojik olanaklarımızla yüksek iş hacmini sorunsuz yönetebilme yeteneğimizi projelerimize ve performansımıza yansıtıyoruz.

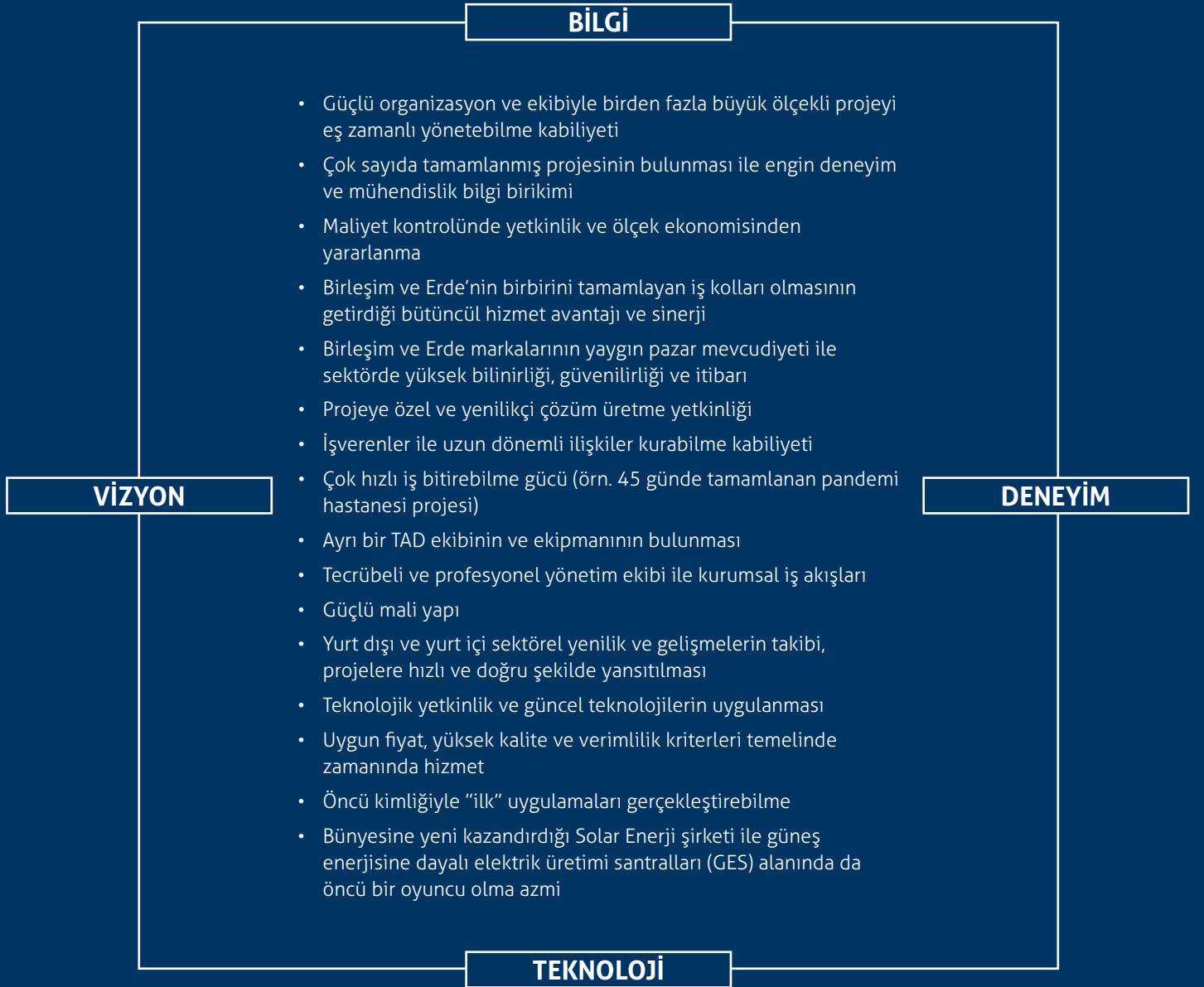
Faaliyetlerimizi; Kalite Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, İSG Yönetim Sistemi ve Analiz ve Geliştirme olmak üzere dört bölümden oluşan Entegre Yönetim süreçlerimiz çerçevesinde yönetiyoruz.

İnşaat sektörünün zorunlu kıldığı tüm tesisat uygulama süreçlerine uygun özel ERP uygulamalarını içeren ve kendi IT ekibimiz ile geliştirdiğimiz ERP altyapımız ile tüm iş yapış süreçlerini merkezden kontrol edebiliyoruz.

Merkez ofis binamızın yanında bulunan 1.600 m²'lik merkez deposu ve ayrıca her bir şantiyedeki şantiye depolarının devamlı olarak envanterini tutmak suretiyle ürün kalite ve irsaliye kontrollerimizi gerçekleştiriyoruz.



GÜÇ ODAKLARIMIZ



STRATEJİMİZ

Temel stratejimiz; sürdürülebilir, kârlı bir büyüme ve gelişme elde etmek, Grubun değerini artırmaktır.

Bu amaçla:

- Değer zincirleri içerisindeki bazı faaliyetleri etkinleştirecek organizasyon değişikliklerine gidilmektedir.
- Uzun yıllardır şirketlerimizin başarıyla sürdürdüğü aynı anda, çok sayıda büyük ve farklı projeyi yürütme ve zamanında bitirme özelliğimizi, dijitalleşmenin ileride getireceklerine hazır olarak sürdürebilmenin alt yapısı hazırlanmaktadır.
- Sektörümüzdeki değişimin hızı ve frekansı arttıkça inorganik büyüme yöntemi ile endüstriyel tesisat ve yenilenebilir enerji üretim konularına girme çalışmalarını başlatılmıştır.

Stratejik yönelimlerimiz doğrultusunda aksiyon almak üzere dört eksenli bir büyüme stratejisi planlanmıştır.

Mevcut Pazar Payını Koruyarak Büyüme

Birleşim Mühendislik, stratejik olarak hedeflediği devlet ve özel sağlık yatırımlarındaki etkinliğini sürdürmektedir. Şirket'in günümüze kadar bitirdiği yapı referanslarının yaklaşık yarısını hastaneler oluşturmaktadır. Elde ettiği teknik bilgi birikimini sürekli geliştirerek pazardaki payını korumayı ve daha da büyümeyi hedeflemektedir.

Şirket'in hastanelerden sonra en çok tecrübe sahibi olduğu uygulama alanı, yüksek yapılardır. Nüfus artışı ve büyük şehirlerdeki kısıtlı arazi arzı nedeniyle, yüksek yapılara olan talebin artma eğiliminde olacağı öngörülmektedir. Şirket'in bu konudaki tecrübesi ve nitelikli kadrosu sayesinde pazar payını artırması beklenmektedir.

Son yıllarda pandemi ve arkasından gelen Ukrayna - Rusya savaşı nedeniyle zor günler geçiren turizm sektörünün 2023 yılı içerisindeki durumu yakından izlenecek, çıkması olası fırsatlar değerlendirilmeye çalışılacaktır.

Özellikle pandemi sırasında çok önem kazanan lojistik sektörü, hızla artan talebe yetişebilmek için akıllı sistemlerle donatılmış büyük depo yatırımlarını artırmaktadır. Bunlardan ilk ikisinin elektromekanik işlerini başarıyla tamamlamakta olan Şirket, bundan sonrakiler için de şansını önemli oranda artırmıştır.

Endüstriyel Proje Alanlarında Büyüme

Birleşim Mühendislik, elektromekanik tesisat uygulamalarının yoğun uygulandığı başlıca endüstri kolları arasında bulunan ilaç, elektronik ve savunma sanayi kollarındaki projelerde yer alma hedefini sürdürmektedir.

Bununla birlikte, endüstriyel tesislerde giderek artan enerji maliyetlerinin zorlamasıyla ve buna paralel devlet desteklerinin artmasıyla hayata geçmeye başlayan sürdürülebilir yeşil enerji yatırımlarını dikkate alan Şirket; Güneş Enerjisine Dayalı Elektrik Üretimi Santrallerine (GES) yönelik proje geliştirme aşamasından finansmana, santralin kurulumundan işletmesine kadar müşterilerine bütüncül hizmet sunmakta olan Solar Santral A.Ş. firmasını bünyesine katmıştır.

Yurt Dışı Pazarlarda Büyüme

Şirketin hedeflediği ülkelerin mevcut ekonomik durumlarının 2022 yılında da değişmemesi nedeniyle, yurt dışındaki pazarlarda büyüme hedefi ertelenmiştir. Ancak Rusya ve Azerbaycan'daki ticari varlığı devam etmektedir.

Dijitalleşme Yoluyla Büyüme

Dijitalleşme inşaat ve elektromekanik sektörlerinde de önemli bir yer tutmaktadır. İnşaat sektöründe bu konudaki ilk ciddi gelişme; 3 boyutlu çizim programlarının hayata geçmesi ile birlikte mimari, mekanik ve elektrik disiplinlerinin tasarım aşamasında 3 boyutlu projeleri üretmesidir. Bu programların üstün yeteneği sayesinde, çizim yanında mühendislik hesaplamaları, buna bağlı ölçülendirmeler ve malzeme listelerinin hatasız çıkarılması da sağlanmaktadır. Teknolojinin imkânları, inşaat dünyasını taahhüt sürecindeki karmaşık ilişkilerin basitleştirilmesini sağlayacak yeni bir süreç yönetimi bulmaya yöneltmiştir. Bu çalışmaların sonucunda son dört yıldır BIM (Building Information Modeling) uygulamasına geçilmiştir.

BIM, bir projenin fizibilite aşamasından tasarıma, yapımından işletmesine, bakımından finansmanına ve hatta binanın ömrünün sonunda yıkımına kadar geçecek sürecin en verimli, en hızlı, en ekonomik ve en doğru şekilde yönetilmesini sağlayacak yazılımlar bütünüdür. Bu yazılım, son iki yıldır özellikle gelişmiş ve gelişmekte olan

ülkelerin, belli bir büyüklüğün üzerindeki projelerinde uygulanması zorunlu hale gelmiştir. Ülkemizde de özellikle büyük kamu yatırımlarında BIM uygulaması zorunlu olarak aranmaya başlamıştır.

Birleşim Mühendislik, BIM süreçlerinin elektromekanik uygulamaları ilerleyen zamanda prefabrik imalat aşamasına taşıyacağı farkındadır ve şimdiden buna hazır olmak için stratejisini oluşturmaktadır. BIM süreçleri ve bu yazılımlar sayesinde, şantiyede yapılan birçok iş ve ürünün imalatı, yakın gelecekte fabrika ortamlarında hassas ve minimum maliyette yapılacak, modüller halinde şantiyeye taşınarak kısa bir sürede montajı tamamlanacaktır.

Şirket, tesisat uygulama dünyasında çok önemli bir değişikliğin adımı olacak bu yeni uygulamanın, ülkemizdeki öncülerinden olmayı hedefleyerek büyüme stratejisine dâhil etmiştir.

YÖNETİMİN MESAJI

6 Şubat 2022 tarihinde meydana gelen Kahramanmaraş merkezli iki depremle ülkemiz yüzyılın en büyük felaketini yaşadı. Etki alanı ve kayıpları çok büyük olan deprem ulusça hepimizi yasa boğdu. Yüce gönüllü milletimiz afetzedelere yardım için birlik oldu, büyük bir dayanışma içine girdi. Biz de firma olarak vatandaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılayarak yanlarında olmaya çalıştık. Bu kapsamda Rönesans Holding ile birlikte imzaladığımız AFAD protokolü ile 1.000 konteynerlik Geçici Sosyal Konut projesine başladık. Bundan sonraki süreçlerde depremin yaralarını sarabilmek için gerekli çalışmalarda yer almaya devam edeceğiz.

Kaybettiklerimize Allah'tan rahmet, geride kalanlara sabır, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.

Değerli paydaşlarımız,

2021 yılında, pandeminin ilk etkilerinin atlatılmasının ardından yüksek talep, yetersiz arz ve hammadde kıtlığı ile ortaya çıkan enflasyonist baskı, 2022 yılında Rusya-Ukrayna savaşının tetiklediği enerji krizi sonucu aşırı yükselen emtia ve enerji fiyatları nedeniyle daha fazla hissedilmeye başlandı. Enflasyonla mücadelede araç olarak seçilen, merkez bankalarının sıkılaştırıcı para politikaları ve yüksek faiz artırımını, bu kez tüm dünya ekonomilerinde büyümeyi baskılamaya başladı.

Ülkemizde de aynı sorunlar hissedilirken, iç talep ve net dış talebin itici gücüyle büyüme eğilimi azalarak da olsa devam etti. Ancak, yüksek enflasyon ve kur seviyeleri tüm sektörlerle birlikte inşaat-taahhüt sektörünü de etkiledi.

Artan inşaat maliyetlerinin inşaat ve müteahhütlik işlerinin iştahını azaltması, dalgalanan hammadde fiyatları nedeniyle kârlılık marjlarındaki kayda değer daralma,

Avrupa'da artan resesyon riski ve Rusya-Ukrayna gerilimi kaynaklı jeopolitik risklerin ve belirsizliğin artarak devam etmesi, yatırım seviyesini aşağıya çekti.

Zor bir yılda güçlü performans

Böylesi zor bir faaliyet ortamında, Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik olarak, operasyonel ve finansal sonuçlarımızla yeni bir başarıya imza atarken, yüklenimimizdeki tüm projeleri, gereklerine ve zamanlarına uygun olarak devam ettirdik ve hedeflenen tarihlerde bitirdik.

2022 yılında, Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik; Medipol Bahçelievler Hastanesi, Medicana Ataköy Hastanesi ve Acıbadem Ataşehir Hastanesi projelerinin elektromekanik tesisat işlerini birlikte tamamladı. Ayrıca Birleşim Mühendislik, Borsa İstanbul Hizmet Binası, Aydınlı Hazır Giyim Selimpaşa Fabrikası ve Aydınlı Hadımköy Depo projelerinin mekanik tesisat işlerini; Erde Mühendislik ise İş GYO Ofis binasının elektrik tesisat işlerini tamamlamış bulunuyor.

2022 yılında büyük ve önemli projeler üstlenerek 2 milyar TL tutarında kayda değer yeni iş hacmi yarattık.

Bu projelerden en önemlisi, 43 milyon Euro ile en büyük tek kontrat değerine sahip, sıfırdan anahtar teslimi ilk projemiz olan ve hizmete açıldığında Türkiye'nin 4. büyük havaalanı olacak Çukurova Havaalanı'nın elektromekanik tesisat işleri oldu.

Ayrıca, tamamlandığında Türkiye'nin en büyük dördüncüsü olacak Gaziantep Şehir Hastanesi, Trendyol Ankara lojistik aktarma merkezi, AcarVerde karma projesi ve Topkapı 29 projesinin elektromekanik tesisat işlerini; Amazon'un Türkiye'deki ilk lojistik üssünün mekanik tesisat işlerini, Kalyon Fotovoltaik (PV) Güneş

Teknolojileri Fabrikası (Kalyon PV)'nin 3. faz mekanik işlerini, İstanbul Finans Merkezi'nde Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü'nün mekanik tesisat ve VakıfBank Genel Müdürlüğü'nün elektrik tesisat işlerini üstlendik.

Büyüme yolunda sağlam bir adım

2022 yılı finansal sonuçlarımız ve kârlılığımızla başarılı bir yıl olurken, ileriye dönük kazanımlar getirecek organizasyonel genişlememiz nedeniyle Şirket tarihimizde yeni bir kilometre taşı oldu.

İklim krizi, enerji krizi, Avrupa Birliği "Yeşil Mutabakat" kapsamındaki regülasyonlar yenilenebilir enerji üretimine yönelik talebi artırırken, Türkiye'de de Güneş Enerjisine Dayalı Elektrik Santralleri (GES)'ne devlet desteğinde artış izlenmesi, endüstriyel işlerde yeni şirket alımına iştahlı olan Birleşim Mühendislik'i elektrik ve mekanik taahhüt sektöründeki derin bilgi ve tecrübe birikimini GES sektörüne aktaracağı bir şirket satın almaya yönlendirdi. Halka arz gelirin bir kısmı kullanılarak Güneş Enerjisine Dayalı Elektrik Üretimi Santrallerine (GES) yönelik proje geliştirme aşamasından finansmana, santralin kurulumundan işletmesine kadar 2020 yılından beri faaliyet gösteren, kadrosu ticari ve teknik birikimi yüksek profesyonellerden oluşan Solar Santral Enerji A.Ş.'nin %70 hissesi satın alınarak, 2022 yılsonu itibarıyla bağlı ortaklıklarımız arasına katıldı.

Solar Santral Enerji A.Ş. ekibi, aktif olarak çalışmaya başladıkları son 6 ayda 55.000.000 TL gibi rekor sayılabilecek bir ciroya ulaştı ve 2.004 kWp DB Tarımsal Enerji, 1.400 kWp Amros Makine ve 148 kWp Sarda Ofset projeleri olmak üzere 3 proje teslim etti.

Mesut Altan
Yönetim Kurulu Başkanı

İdris Çakır
Yönetim Kurulu Başkan
Vekili

Halka arz Şirketimiz için önemli bir eşik oldu.

2022 yılında, kayda değer bir başarıyla hedeflerimizi aşarak 1,5 milyar TL'ye ulaşan bir ciro elde ettik.

Halka arzdan elde edilen net nakit pozisyonumuz ve yüksek hasılat gelirimiz zor bir dönemden güçlenerek çıkmamızı sağladı. Ayrıca, kayıtlı sermayemizin, bedelsiz artırımla 224 milyon TL'ye yükseltildiği 2022 yılında, özkaynak seviyemiz de iyileşmeyi sürdürdü.

Derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia tarafından Şirketimizin uzun vadeli ulusal kurum kredi rating notu A+ (tr) ve görünümü Stabil olarak değerlendirildi.

2021 yılında gerçekleştirdiğimiz halka arz, daha güçlü bir mali yapıya kavuşmamız, aynı zamanda kurumsal yapılanma ve Kurumsal Yönetim Uyumu konusunda da önemli adımlar atmamız için önemli bir eşik teşkil etti.

2022 yılında, temettü politikamızı oluşturduk ve temettü dağıtımını yaptık. Hedefimiz düzenli temettü dağıtımıyla yarattığımız değeri paydaşlarımızla paylaşmak.

Kurumsal yapılanmamız açısından diğer önemli bir gelişme iç denetim bölümünün kurulması oldu. Bununla ilgili 6 aylık bir eğitim programı düzenlendi. Bilgi teknolojileri tarafında ise ERP'de ilave yazılımlar eklendi ve yeni başlayan şantiyelerin sonuçları alınmaya başlandı.

Gelecek umudumuzu koruyoruz.

2023 yılında makroekonomik ortamının benzer koşulları sunacağı öngörüsüyle aksiyon planımızı oluşturuyoruz. Piyasa bilgimiz, vizyonumuz, doğru bilanço ve proaktif risk yönetim yaklaşımlarımızın desteğiyle önümüzdeki dönemde de Şirketimiz ve paydaşlarımız için değer yaratmayı sürdüreceğiz.

Hastaneler başta olmak üzere özellikli yapılardaki üstünlüğümüzle bu alandaki varlığımızı güçlendireceğiz.

Son yıllarda pandemi ve arkasından gelen Ukrayna - Rusya savaşı nedeniyle zor günler geçiren turizm sektörünün 2023 yılı içerisindeki durumu yakından izleyecek, çıkması olası fırsatları değerlendirmeye çalışacağız.

Özellikle pandemi sırasında çok önem kazanan lojistik sektöründe, hızla artan talebe yetişebilmek için akıllı sistemlerle donatılmış büyük depo yatırımları artmaktadır. Bunlardan ilk ikisinin elektromekanik işlerini başarıyla tamamlamakta olan Şirketimiz, bu alanda kazandığı deneyimiyle rekabet avantajına sahip olup, yeni projeler almayı hedeflemektedir.

Şirketimizin hedef pazarlarında mevcut ekonomik konjonktürün 2022 yılında jeopolitik riskler nedeniyle iyileşmemesi nedeniyle, yurt dışındaki pazarlardaki büyüme hedefimizi erteledik. Ancak Rusya ve Azerbaycan'daki ticari varlığımız devam etmektedir.

Sektörün yönü büyük arazi GES projeleridir ve Birleşim Mühendislik'in Solar Santral Enerji A.Ş.'deki hissedarlığı söz konusu büyük GES projelerinin alınması ve tamamlanmasında son derece önem teşkil etmektedir.

Yeşil dönüşüm ve dijitalleşme sürdürülebilirliğin temel gelişim eksenleridir. Birleşim Mühendislik olarak, güçlü mühendislik bilgimiz ve güncel teknolojiyle özellikli yapıların elektromekanik işlerinde, GES projelerinin geliştirme ve kurulumunda yer alarak başarı çitımızı yükselteceğiz. İnsanı önceleyen yaklaşımımızla çalışanlarımızdan toplumdaki tüm paydaşlarımıza, her zaman daha iyi şartlarda, yaşanabilir bir hayat ve sürdürülebilir gelecek hazırlamak için coşkuyla ve özveriyle çalışmaya devam edeceğiz.

Bugünü ve geleceği paylaştığımız çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve bizlere daima güvenen işverenlere teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,

Mesut Altan
Yönetim Kurulu Başkanı

İdris Çakır
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

YÖNETİM KURULU



Mesut Altan
Yönetim Kurulu Başkanı

Mesut Altan, 1995 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerinin 1995-2002 yılları arasında Cantes Klima şirketinde Proje Koordinatörlüğü görevini üstlenmiştir. 2002 yılında bu firmadan ayrılıp mekanik sistem çözümleri üreten Birleşim Mühendislik A.Ş. firmasının kurucu ortağı olmuştur.

2006 yılında Birleşim Grup şirketlerini kurma hedefiyle Birleşim İnşaat A.Ş.; 2011 yılında Birleşim Makina A.Ş.'yi grup şirketleri arasına katmıştır.

2014 yılında stratejik bir ortaklığa imza atarak elektrik taahhüt sektöründe öncü firmalardan biri olan Erde Mühendislik'in %100 hissesini satın alarak Birleşim Mühendislik ile birlikte sektörün ilkleri arasında yer alacak olan, elektromekanik taahhüt çözümleri üreten bir mühendislik firması haline getirmiştir. 2016 yılında Ataşehir Park-Inn By Radisson Otel'i ni açarak otelcilik; 2018 yılında Toro Makina A.Ş.'yi grup şirketleri arasına katarak iş makinaları sektöründe yatırımlarını gerçekleştirmiştir.

Yenilenebilir enerji alanında hizmet veren Birleşim Yeşil Enerji A.Ş. çatısı altına, sırasıyla tümü lisanslı olan Edikli GES, Uluder GES ve Gülbahar GES santrallerini satın alarak grup şirketlerine dâhil etmiştir.

2022 yılı sonunda da Güneş Enerjisine Dayalı Elektrik Üretimi Santrallerine (GES) yönelik proje geliştirme aşamasından finansmana, santralin kurulumundan işletmesine kadar müşterilerine bütüncül hizmet sunan Solar Santral A.Ş. firmasının %70 hissesini satın alarak Birleşim Mühendislik bağlı ortaklığına kazandırmıştır.

Mesut Altan, Birleşim Grup bünyesindeki Birleşim Mühendislik A.Ş., Erde Mühendislik A.Ş., Solar Santral A.Ş., Birleşim Yeşil Enerji A.Ş., Birleşim Makina A.Ş., Birleşim İnşaat A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Vekili görevini sürdürmektedir.



İdris Çakır
Yönetim Kurulu Başkanı Vekili

İdris Çakır, 1992 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1995-2002 yılları arasında Cantes Klima şirketinde Proje Koordinatörlüğü görevini üstlenen İdris Çakır 2002 yılında bu firmadan ayrılıp mekanik sistem çözümleri üreten Birleşim Mühendislik A.Ş. firmasının kurucu ortağı olmuştur.

2006 yılında Birleşim Grup şirketlerini kurma hedefiyle Birleşim İnşaat A.Ş. ve 2011 yılında Birleşim Makina A.Ş.'yi grup şirketleri arasına katmıştır.

2014 yılında stratejik bir ortaklığa imza atarak elektrik taahhüt sektöründe öncü firmalardan biri olan Erde Mühendislik'in %100 hissesini satın alarak Birleşim Mühendislik ile birlikte sektörün ilkleri arasında yer alacak olan, elektromekanik taahhüt çözümleri üreten bir mühendislik firması haline getirmiştir. 2016 yılında Ataşehir Park-Inn By Radisson Otel'i ni açarak otelcilik; 2018 yılında Toro Makina A.Ş.'yi grup şirketleri arasına katarak iş makinaları sektöründe yatırımlarını gerçekleştirmiştir.

Yenilenebilir enerji alanında hizmet veren Birleşim Yeşil Enerji A.Ş. çatısı altına; sırasıyla tümü lisanslı olan Edikli GES, Uluder GES ve Gülbahar GES santrallerini satın alarak grup şirketlerine dâhil etmiştir.

2022 yılı sonunda da Güneş Enerjisine Dayalı Elektrik Üretimi Santrallerine (GES) yönelik proje geliştirme aşamasından finansmana, santralin kurulumundan işletmesine kadar müşterilerine bütüncül hizmet sunan Solar Santral A.Ş. firmasının %70 hissesini satın alarak Birleşim Mühendislik bağlı ortaklığına kazandırmıştır.

Makina A.Ş., Birleşim İnşaat A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Vekili görevini sürdürmektedir.



İbrahim Biner
Yönetim Kurulu Üyesi

İbrahim Biner, 1982 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1982-1986 yılları arasında Genel Mühendislik şirketinde Mekanik Tesisat Tasarım Mühendisi olarak çalıştıktan sonra 1986 yılında Alarko San. Tic. A.Ş. şirketine katılmıştır. Sırasıyla şirketin İstanbul ve Ankara ofislerinde görev almış, 1996 yılında Alarko San. Tic. A.Ş. Moskova ofisini kurmuştur. Alarko'nun Carrier firması ile ortak olmasının ardından 2010 yılına kadar Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır.

2011 yılında Rönesans İnşaat Libya şantiyelerinin Elektromekanik (MEP) Koordinatörü olarak çalışmıştır. 2011-2021 yılları arasında Birleşim Mühendislik A.Ş. firmasında Genel Müdürlük görevini yürüten İbrahim Biner, 2021 yılından itibaren aynı firmada Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Şirket'in 01.06.2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında belirlenen Yönetim Kurulu yapısına ilişkin bilgiler aşağıda verilmektedir.

	Adı/Soyadı	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
1	Mesut Altan	Yönetim Kurulu Başkanı	01.06.2021	01.06.2024
2	İdris Çakır	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	01.06.2021	01.06.2024
3	İbrahim Biner	Yönetim Kurulu Üyesi	01.06.2021	01.06.2024
4	Alev Dumanlı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	01.06.2021	01.06.2024
5	Gültekin Portioğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	01.06.2021	01.06.2024



Alev Dumanlı

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Alev Dumanlı, 1987 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. 1988-1992 yılları arasında KPMG ve Deloitte firmalarında bağımsız denetim konusunda çalışan Alev Dumanlı, 1992-2017 yılları arasında Borsa İstanbul Kotasyon Bölümü'nde Sorumlu Yönetici olarak görev almıştır. Kotasyon Bölümü'nde şirketlerin halka arz sonrası Borsa'da işlem görmesi için yapılan başvuruların değerlendirilmesi, Borsa'ya kote olan şirketlerin Borsa İstanbul'un kotasyonuna ilişkin mevzuatı karşısındaki durumlarının değerlendirilmesi, kotasyona ilişkin mevzuatın Sermaye Piyasası Kanunu ve SPK düzenlemelerine uygun olarak yeniden hazırlanması, kamuyu aydınlatma ve kurumsal yönetim uygulamalarına yönelik çalışmalardan sorumlu olarak çalışmıştır.

Halen Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş., Sanifoam Sünger Sanayi ve Ticaret A.Ş., Lider Faktoring A.Ş. ve Koleksiyon Mobilya Sanayi A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Alev Dumanlı, SMMM, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahiptir.



Gültekin Portioğlu

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Gültekin Portioğlu, İstanbul Teknik Üniversitesi Denizcilik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1969-1970 yılları arasında Ereğli Demir Çelik Fabrikaları A.Ş.'de Genel Formen Yardımcısı olarak iş hayatına başlayan Gültekin Portioğlu, 1970 yılından 1991 yılına kadar İpraş (İstanbul Petrol Rafinerisi) ve Tüpraş (Türkiye Petrol Rafinerisi) bünyesinde sırası ile Bakım Müdürlüğü, Proje ve Kontrol Müdürlüğü ve Proje Yatırımlar ve İkmal Daire Başkanlığı görevlerini yürütmüştür. 1991-1997 yılları arasında Tokar A.Ş.'nin petrokimya ve rafineri projelerinde Proje Müdürü pozisyonu ile proje yönetimi tarafına geçiş yapmıştır. 1997-2006 yılları arasında işlerinde arıtma tesisleri, doğal gaz santralleri, termik santraller gibi yapıların yer aldığı birçok büyük ölçekli projenin inşaat aşamasında proje müdürlüğünü gerçekleştirmiştir. Son olarak 2006 yılında Birleşim Mühendislik A.Ş. bünyesinde Planlama Koordinasyon Müdürü pozisyonunu üstlenerek 2014 yılında emekliye ayrılmış ancak aynı firmada 2021 yılı itibarıyla Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaya başlamıştır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

01.01.2022 - 31.12.2022 dönemi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam brüt tutarı 4.987.505 TL'dir.

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

BİRLEŞİM MÜHENDİSLİK



Sinan Şahin
Genel Müdür



Aydın Börekçi
Teklif ve İş Geliştirme Müdürü



Polat Demircan
Teknik Ofis Müdürü



Ebru Didar Baykan
Mali İşler Müdürü



Kurtuluş Çetinkaya
İç Denetim Müdürü



Esra Elmas Dalkılıç
Satın Alma Müdürü

ERDE MÜHENDİSLİK



Sinan Şahin
Genel Müdür



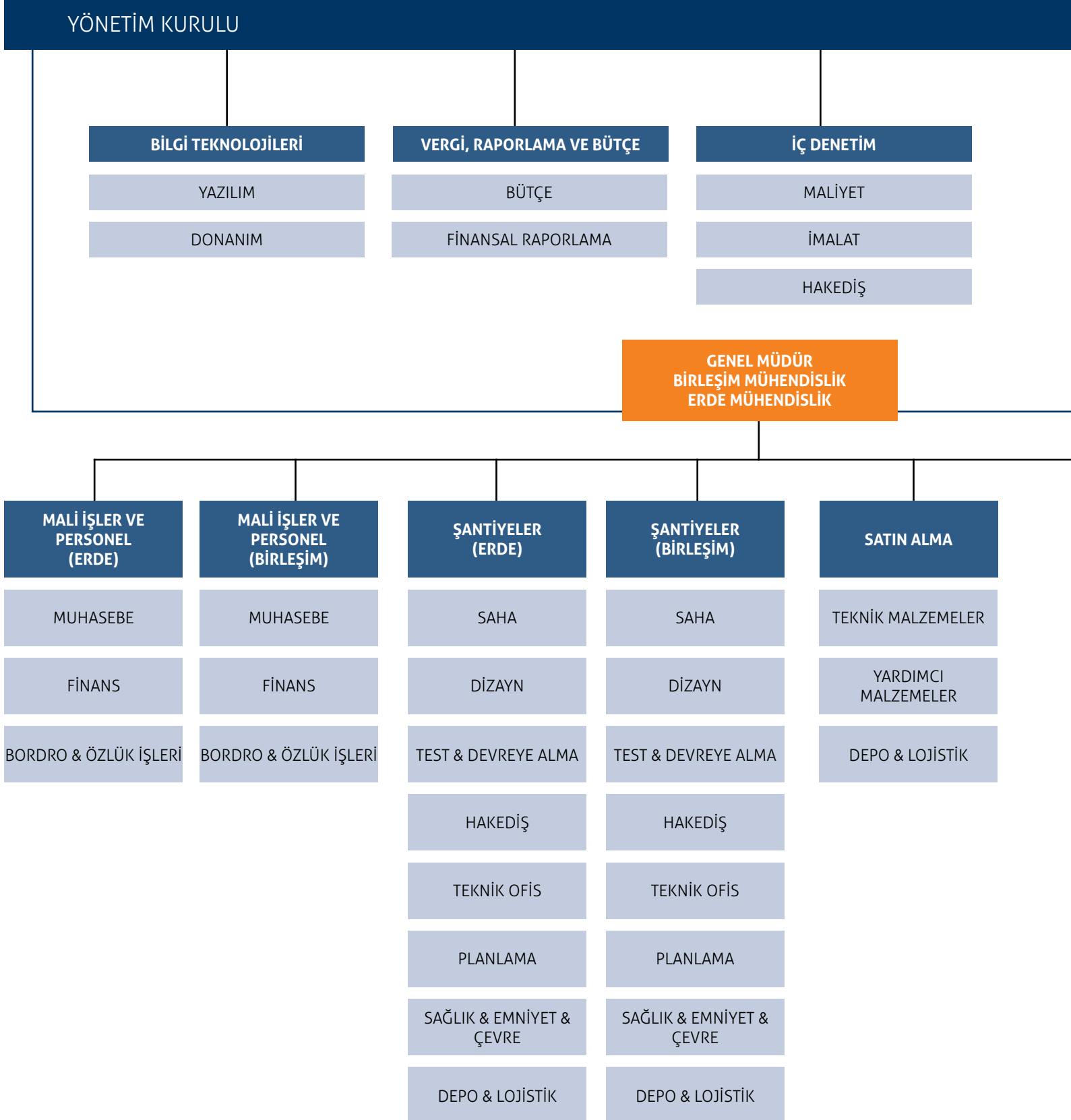
Uğur Genç
Mali ve İdari İşler Müdürü

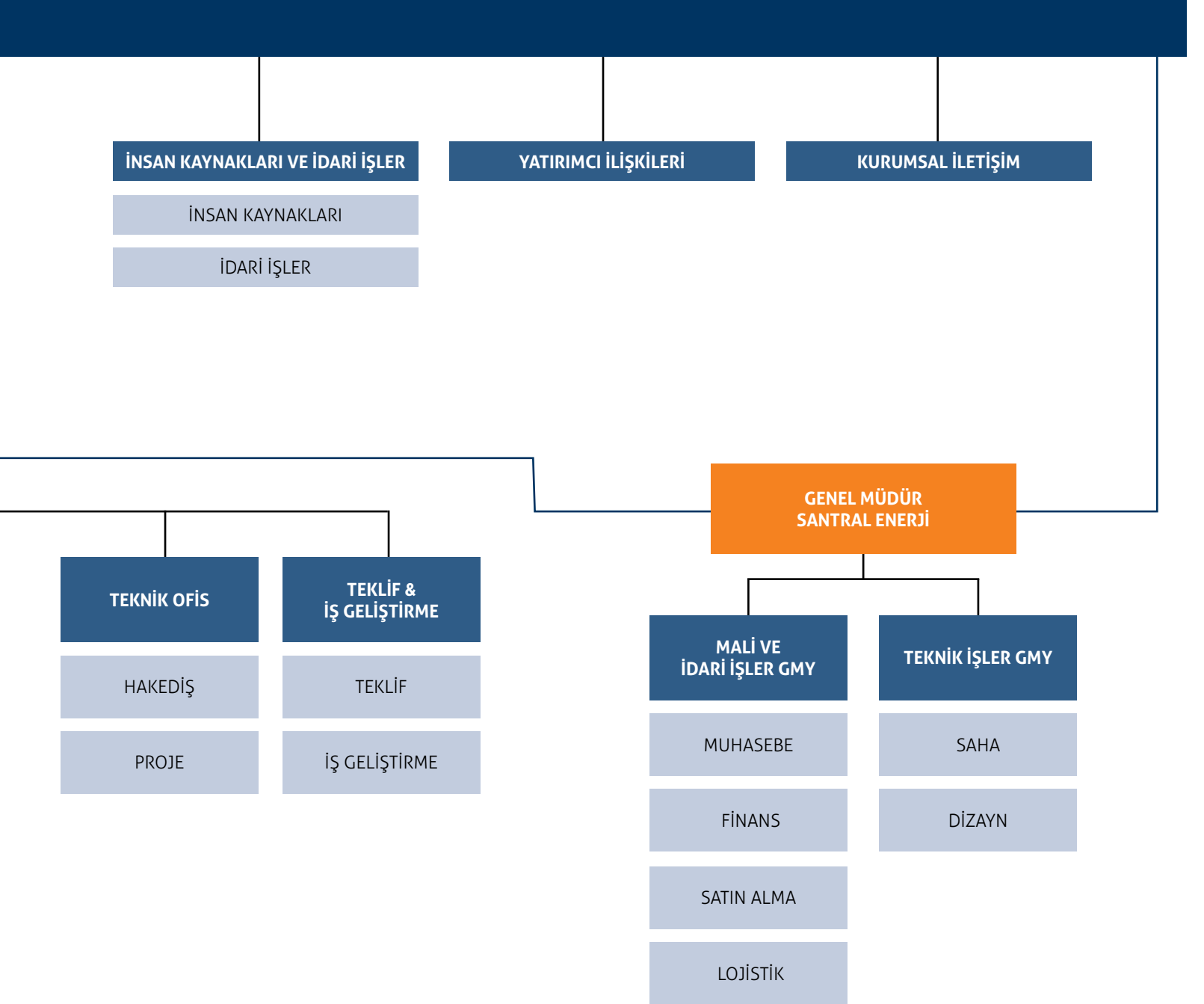
SANTRAL ENERJİ



Murat Şenyürek
Genel Müdür

ORGANİZASYON ŞEMASI





BAŞLICA GÖSTERGELER

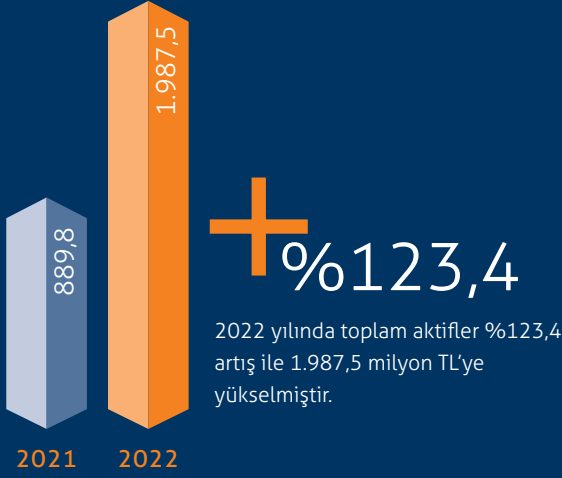
Finansal Göstergeler

(TL)	2020	2021	2022
Aktif Toplamı	523.829.894	889.811.874	1.987.464.149
Özkaynaklar	149.693.253	342.414.967	551.551.090
Hasılat	578.056.989	620.288.863	1.362.282.837
Esas Faaliyet Kârı	72.477.574	30.941.482	151.222.211
FAVÖK	83.093.310	44.717.999	127.239.692
Net Dönem Kârı	59.991.630	31.706.586	175.448.125

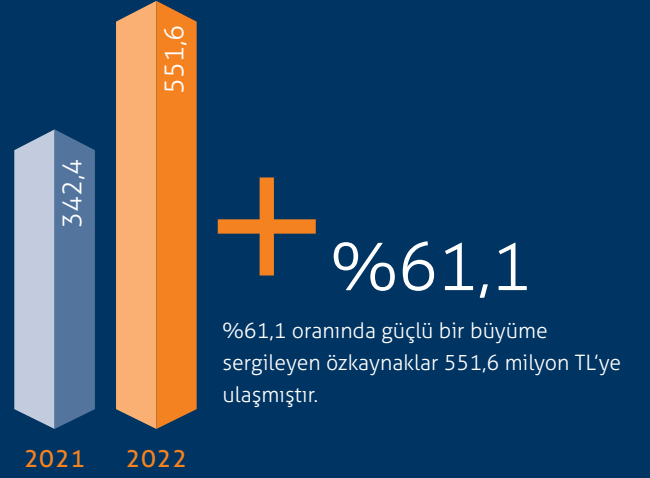
Temel Rasyolar

Kârlılık Oranları (%)	2020	2021	2022
Brüt Kâr Marjı	16,38	12,23	12,65
Net Kâr Marjı	10,38	5,11	12,88
Özkaynak Kârlılığı	40,08	9,26	31,81
Aktif Kârlılığı	11,45	3,56	8,83
Kaldıraç Oranları	2020	2021	2022
Toplam Yükümlülükler / Toplam Kaynaklar	0,71	0,62	0,72
Toplam Yükümlülükler /Özkaynaklar	2,5	1,6	2,60
Likidite Oranları	2020	2021	2022
Cari Oran	1,39	1,55	1,35
Nakit Oran	0,13	0,35	0,30

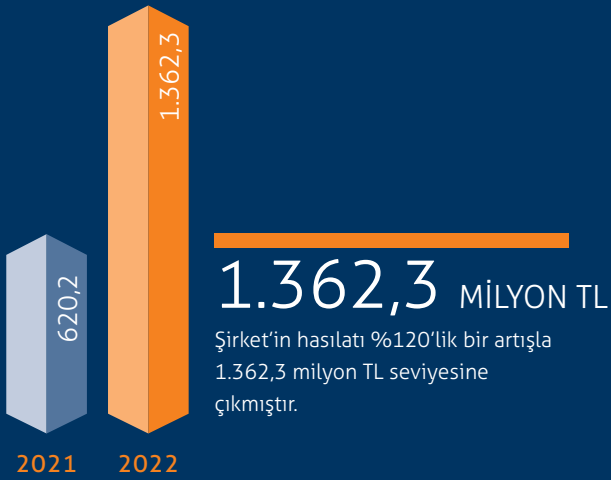
Aktif Toplamı (milyon TL)



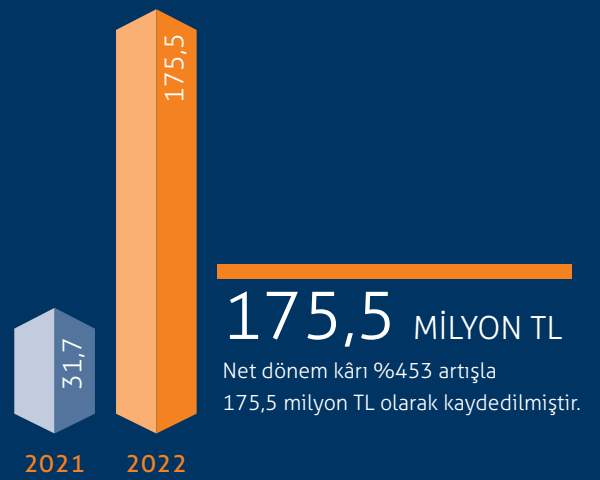
Özkaynaklar (milyon TL)



Hasılat (milyon TL)



Net Dönem Kârı (milyon TL)



2022 FAALİYET SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2022 yılı Birleşim Mühendislik için sürdürülebilir büyüme açısından önemli adımların atıldığı, kaydadeğer başarıların elde edildiği bir faaliyeti dönemi olmuştur.

- 2022 yılı, genel olarak Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik'in yüklenimindeki tüm projelerin, gereklerine ve zamanlarına uygun olarak ilerlediği ve çoğunun beklenen sürelerde tamamlanarak başarılı operasyonel ve finansal sonuçlar elde edildiği parlak bir yıl olmuştur.
- Dünyada ve ülkemizde yenilenebilir enerji kaynaklarına ulaşım için hızla artan yatırımlar Birleşim Mühendislik tarafından da ilgiyle takip edilmiş, halka arz gelirin bir kısmı kullanılarak Güneş Enerjisine Dayalı Elektrik Üretimi Santrallerine (GES) yönelik proje geliştirme aşamasından finansmana, santralin kurulumundan işletmesine kadar 2017 yılından beri faaliyet gösteren Solar Santral şirketinin %70 hissesi satın alınarak, 2022 yılsonu itibarıyla bağlı ortaklıklarımız arasına katılmıştır.
- 2018 yılında Alibaba tarafından hisselerinin çoğunluğu satın alınan Trendyol, ülkemizdeki faaliyetlerini artırmak üzere Ankara'da 85.000 m² kapalı alana sahip modern bir lojistik aktarma merkezi yatırımına karar vermiş ve bu yatırımın elektromekanik tesisat işlerine, ASC Mimarlık Dekorasyon Reklam İnşaat San. ve Tic. Ltd. Şti. ile 4 Ocak 2022 tarihinde imzalanan sözleşme ile başlamıştır. Günlük 50 milyon paket kargo kapasiteli Trendyol Aktarım Merkezi bir vardiyada toplam 1.200 personeli ile hizmet verebilecek şekilde tasarlanmış olup kısa süre sonra hizmet vermeye başlayacaktır.
- Hizmete açıldığında Türkiye'nin 4. büyük havaalanı olacak Çukurova Havaalanı'nın elektromekanik tesisat işlerine, Kozuva Şirketler Grubu bünyesinde bulunan Favori Çukurova Hava Limanı İşletmeciliği A.Ş. ile 3 Nisan 2022 tarihinde imzalanan sözleşme ile başlamıştır. Toplam 110 bin m² kapalı alana sahip olacak yapı yılda 12 milyon yolcuya hizmet verecek ve Türkiye'de kargoda ikinci büyük hub olacaktır. Bir adet 60 metre genişliğinde, 3 bin 500 metre uzunluğunda ana pisti; bir adet 45 metre genişliğinde, 3 bin 500 metre uzunluğunda yedek pisti; taksit yolları ile özel, kargo ve yolcu olmak üzere yaklaşık 50 uçağa hizmet verebilecek apronlara sahip projenin 2023 yılında hizmete alınması beklenmektedir.
- İstanbul'un tarihi semti Topkapı'da modern mimarisi, yüksek inşaat kalitesi, insan odaklı tasarımı, geniş yeşil alanları, sosyal ve kültürel zenginlikleriyle çok geniş bir alanda, yüksek kaliteli yepyeni bir yaşam sunacak olan Topkapı 29 Projesinin elektromekanik tesisat işlerine, Perspektif Yapı İnşaat Sanayi ve Tic. A.Ş. ile 12 Mayıs 2022 tarihinde imzalanan sözleşme ile başlamıştır. Akzirve Gayrimenkul & Yatırım Grubu tarafından hayata geçirilecek olan proje kapsamında modern konutların yanı sıra ofis, otel, rezidans, AVM, sağlıklı yaşam merkezi, klinik & medikal rezidans, akademik apart ve wellness club da yer alacaktır.
- "Dünyanın en etkili ekonomik ve kültürel güçlerinden biri" ve "Dünyanın en değerli markalarından biri" olarak anılmakta olan ve 2018 yılından beri ülkemizde de faaliyette bulunan ABD merkezli Amazon firmasının Türkiye'deki ilk lojistik üssünün mekanik tesisat işlerine, REC Uluslararası İnşaat Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile 20 Mayıs 2022 tarihinde imzalanan sözleşme ile başlamıştır.



- Doğanın yeşilinden Verde ismini alan Acarlar Şirketler Topluluğu'nun en yeni projesi AcarVerde'nin elektromekanik tesisat işlerine, Dost İnşaat Taahhüt Sanayi Ticaret A.Ş. ile 15 Haziran 2022 tarihinde imzalanan sözleşme ile başlamıştır. İstanbul'un yeşili ve oksijeni en bol olan ilçesi Beykoz'da yapılmakta olan AcarVerde; üç kulede 739 yaşam birimi, 10.000 m² peyzajlı "Verde Meydan" alanına açılan, 7.000 m²'lik alan içinde 23 adet ticari birimden oluşan karma yaşam projesidir.
- Gaziantep'te günde 18 bin kişiye hizmet verecek 1.875 yatak kapasiteli şehir hastanesinin elektromekanik tesisat işlerine, REC Uluslararası İnşaat Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile 26 Eylül 2022 tarihinde imzalanan sözleşme ile başlamıştır. Tamamlandığında Türkiye'nin en büyük dördüncüsü olacak Gaziantep Şehir Hastanesi, 638.089 m²'lik alana kurulacak ve 1.875 yatak kapasitesine sahip olacaktır.
- Ar-Ge dâhil güneş paneli üretiminin tüm aşamalarını tek çatı altında toplayan ilk ve tek fabrika olma özelliğine sahip ve Kalyon Holding'in, güneş enerjisi alanındaki ilk yatırımı olan Kalyon Fotovoltaik (PV) Güneş Teknolojileri Fabrikası (Kalyon PV) nin 3. faz mekanik işlerine, 9 Kasım 2022 de imzalanan sözleşme ile başlamıştır.
- Aydınlı İnşaat Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Silivri'deki Aydınlı Hazır Giyim Selimpaşa Fabrika projesi ile Aydınlı Hadımköy Depo projesinin mekanik tesisat işleri başarıyla tamamlanarak geçici kabulü yapılmıştır.
- Ülkemizin önde gelen sağlık gruplarından Acıbadem Sağlık Hizmetleri'ne ait Acıbadem Ataşehir Hastane ve Ofis Projesinin elektromekanik tesisat işleri başarıyla tamamlanarak geçici kabulü yapılmıştır.
- Kuzu Toplu Konut İnşaat A.Ş.'nin, Medicana Sağlık Grubu tarafından işletilecek olan 300 odalı Ataköy Medicana Hastanesinin elektromekanik tesisat işleri başarıyla tamamlanarak geçici kabulü yapılmıştır.
- Cevahir Yapı San. Turizm Ticaret A.Ş. tarafından yapımı gerçekleştirilen İstanbul Uluslararası Finans Merkezi (İUFM) bünyesindeki Borsa İstanbul Hizmet Binası mekanik tesisat işleri başarıyla tamamlanarak geçici kabulü yapılmıştır.
- Rönesans Eğitim Vakfı tarafından 9. Kalıcı Eser olarak inşa edilen Ankara Erman Ilıcak Fen Lisesinin mekanik tesisat işleri başarıyla tamamlanarak geçici kabulü yapılmıştır.



2022 FAALİYET SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Türkiye’de 8.029 MW olan mevcut GES kurulu gücünün 2035 yılında %500 artış ile 52.900 MW’a çıkması beklenmektedir.

DB Tarımsal Enerji: 2.004 kWp
Amros Makine: 1.400 kWp
Sarda Ofset: 148 kWp



Güneş Enerjisi Sektörü ve Santral Enerji Satın Alması Hakkında

Pandemi sonrası dönemde enerji maliyetlerinin tekrar yükselişe geçmesi ve Şubat 2022’den itibaren başlayan Rusya-Ukrayna savaşı ile tarihsel olarak rekor seviyelere ulaşan enerji fiyatları işletmelerin kârlılıklarını olumsuz yönde etkilemiş, enerji giderlerini azaltmak şirketlerin en önemli gündem maddelerinden biri haline gelmiştir.

Maliyet baskısına ek olarak 2026’da yürürlüğe girmesi beklenen Avrupa Birliği “Yeşil Mutabakat” kapsamında AB’ye ihracat yapacak her firmanın karbon ayak izine göre sınırda vergilendirilecek olması, yenilenebilir enerji üretimine yönelik talebi artırmıştır.

12 Mayıs 2019’da yayınlanan Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği’nde aylık mahsuplaşma ve kurumlar vergisi indirimi başta olmak üzere açıklanan destek mekanizmaları sayesinde Güneş Enerjisine Dayalı Elektrik Santralleri (GES) enerji maliyetlerini düşürmede önemli bir seçenek olmuş, öz tüketime yönelik çatı ve arazi üzerine GES kurmanın önü açılmıştır.

Özellikle Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği’ndeki son güncellemeler ile birlikte Türkiye’nin herhangi bir yerinde arazi üzerine kurulacak GES’te üretilen elektrik şebekeye verilerek yine Türkiye’nin herhangi bir yerindeki tüketim tesisinde kullanılabilir hale gelmiştir. Bu gelişme ile birlikte önümüzdeki yıllarda çok fazla sayıda büyük ölçekli projelerin hayata geçirilmesi için güvenilir, finansal olarak güçlü ve tecrübeli GES taahhüt şirketlerine ihtiyaç olacaktır.

Piyasadaki bu ihtiyacı karşılamak adına Şirketimiz elektrik ve mekanik taahhüt sektöründeki derin bilgi ve tecrübe birikimini GES sektörüne aktaracağı bir şirket satın almaya karar vermiştir. Yapılan birçok görüşme sonunda GES sektöründe ticari ve teknik birikimi yüksek profesyonellerden oluşan Solar Santral Enerji A.Ş.’nin %70 hissesinin satın alınması uygun görülmüştür.

Daha önce çalıştıkları şirketlerde 350 MW’ın üzerinde projede görev almış olan Solar Santral Enerji A.Ş. ekibi, aktif olarak çalışmaya başladıkları son 6 ayda 55.000.000 TL gibi rekor sayılabilecek bir ciroya ulaşmış ve 2.004 kWp DB

Tarımsal Enerji, 1.400 kWp Amros Makine ve 148 kWp Sarda Ofset projeleri olmak üzere 3 proje teslim etmiştir.

Sektörün yönü büyük arazi GES projeleridir ve Birleşim Mühendislik’in Solar Santral Enerji A.Ş.’deki hissedarlığı söz konusu büyük GES projelerinin alınması ve tamamlanmasında son derece önem teşkil etmektedir.

Ağustos 2022 rakamlarına göre Türkiye’de mevcut kurulu gücü 100.334 MW iken GES kurulu gücü 8.029 MW’tır. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’nın “Türkiye Ulusal Enerji Planı”na göre 2035 yılında kurulu gücün 189.700 MW’a, güneş enerjisi kurulu gücünün ise %500 artış ile 52.900 MW’a çıkması beklenmektedir.

Özellikle 2030’dan itibaren kullanımının artması beklenen elektrikli araçlarla beraber elektrik ihtiyacının artması, bu ihtiyacın da yenilenebilir enerjiden karşılanmasının zaruri olmasından dolayı Bakanlık’ın koymuş olduğu hedefin çok daha erken bir tarihte gerçekleşmesi beklenmektedir.

SEKTÖREL GÖRÜNÜM

2022 yılında daralmanın hızlandığı inşaat faaliyetlerinde yakın zamanda büyümeye dönüş olası gözükmemektedir.

İnşaat Sektörü

Türkiye ekonomisinin bütününde 200'ün üzerinde alt sektörde yarattığı talep ve sahip olduğu istihdam gücüyle ülkenin mevcut üretim yapısı içinde büyük önem taşıyan inşaat sektörü, 2022 yılının ilk üç çeyrek döneminde yıllık bazda sırasıyla %7,7, %9,9 ve %14,1 oranlarında küçülmüştür. Sektör, 2022 yılı üçüncü çeyreği itibarıyla GSYH'den %4,8 pay almıştır. Oysa bu oran 2016 yılında %9'a kadar çıkmıştı. Esasen daralma süreci, döviz kurunda öngörülemeyen yükselişin yaşandığı 2018-2019 döneminde başlayan inşaat sektöründe, Covid-19 salgınıyla birlikte sorunlar artmıştır. Sektörde söz konusu dönemde alınan tedbirlerle ve ardından ekonomide sıkı para politikasına geçişle ivme kaybı yaşanırken, aşılamanın artması ve salgın önlemlerinin gevşemesiyle birlikte 2021 yılının ilk yarısında oldukça sınırlı büyüme gözlenmiştir. İzleyen dönemde küresel ve ulusal ekonomideki gelişmelerle yeniden küçülen sektör, yıl genelinde %0,6 daralmıştır. 2022 yılında daralmanın hızlandığı inşaat faaliyetlerinde yakın zamanda büyümeye dönüş olası gözükmemektedir.

Salgının etkileri ve döviz kurundaki gelişmelerle birlikte 2021 yılında temel girdi maliyetlerinde %150 düzeyine varan

fiyat artışlarının yaşandığı görülmüştür. Ardından ortaya çıkan Rusya-Ukrayna savaşının hammadde fiyatları üzerinde küresel çapta yarattığı etkiyle de Ocak 2021-Kasım 2022 döneminde bu oranın %170'i aştığı izlenmiştir.

TÜİK Güven Endeksleri'ne göre sektörde diğer ana sektörlerden farklı olarak mevcut ve gelecek döneme ilişkin iyimserliğin düşük seyrettiği endeksin eşik değeri (100) altında kalmaya devam ettiği izlenmektedir. Bununla birlikte İnşaat Sektörü Güven Endeksi, Aralık 2022'de aylık bazda %1,2 artarak 92,6 olmuştur.

Özetle mevcut görünüm, yapısı gereği dünya genelinde ülkelerin genel ekonomik aktivitesinde dinamo görevi gören inşaat sektörünün ülkemizde son derece zor bir süreçten geçtiğini ortaya koymaktadır. Uzun bir gerileme seyri kaydeden inşaat faaliyetlerinin geneli için kalıcı biçimde büyümeye dönüş yakın zamanda mümkün gözükmemektedir. Önceki yıllarda yurt içinde yaşanan sorunlar, büyük müteahhitlik firmaları tarafından uluslararası projelerle telafi edilmeye çalışılmış olsa da son dönemde hem savaş ve ekonomik kriz içindeki dünyanın durumu hem de bölgedeki geleneksel pazarlarda yaşanan güvenlik sorunları bunu pek mümkün kılmamaktadır. Yine de sektörün

Rusya-Ukrayna savaşı sonrası yeniden yapılandırma için şanslı olacağı, ayrıca önümüzdeki dönemde Türk müteahhitlik firmalarının Suudi Arabistan ve BAE başta olmak üzere Körfez ülkelerindeki projelerden önemli ölçüde pay alacağı ve İslam Kalkınma Bankası fonlarından daha etkin yararlanması için yeni fırsatların oluşacağı beklenmektedir. Sahra-altı Afrika bölgesi başta olmak üzere Uzak Doğu ve Latin Amerika ülkelerinin de potansiyel pazarlar olarak sektör tarafından takip edildiği görülmektedir.

Türkiye'de ve dünyada inşaat projelerindeki kârlılıkların azalması da dijitalleşmeyi bir zorunluluk haline getirmektedir. Türk inşaat sektöründe Yapı Bilgi Modellemesi (BIM) artık kullanılmakta, ancak zenginleştirilmiş gerçeklik, blokzincir ve akıllı sözleşme gibi uygulamalar henüz bilinmemektedir. Oysa, ülkemizde inşaat sektörüne yönelik dijital uygulamalar geliştirmekte olan çeşitli "start-up" girişimleri bulunmakta olup bunların birçoğu ticari faaliyetlerine de başlamış bulunmaktadır. Verimliliği artırmanın en çabuk ve etkili yolu, bu girişimlerin desteklenerek güçlenmesini sağlamak ve sektörde bir an önce uygulanması için gereken çabayı göstermektir.

TAMAMLANAN PROJELER

Şirketler'in Tamamlanmış Projeleri

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik, faaliyet gösterdikleri elektromekanik taahhüt sektöründe, hastane, otel, AVM, konut, ofis, karma projeler, iş ve yaşam merkezleri ile endüstriyel tesislerin mekanik ve elektrik tesisatlarının oluşturulması için projeden kuruluş aşamasına tüm döngüde yer almaktadır.

Her iki şirket, güçlü mühendislik bilgisi ve teknolojinin gerektiği hastane ve yüksek yapılar başta olmak üzere özellikli yapıların elektromekanik işlerinde engin deneyime sahiptir.

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik güçlü mühendislik bilgisi ve teknolojinin gerektiği özellikli yapıların elektromekanik işlerinde engin deneyime sahiptir.

Hastane ve Diğer Sağlık Sektörü Projeleri

Hastaneler, elektromekanik uygulamaların çok kritik olduğu ve can sağlığının sürdürülebilmesinde hayati öneme sahip yapılardır. Ameliyathaneler, yoğun bakım üniteleri, yanık tedavi merkezleri, doğumhane, yeni doğan bölümü, steril malzeme saklama alanları ve karantina alanları gibi yüksek steril ortam gerektiren tesisat uygulamalarına tabi tutulurlar. Bu bölümlerde sağlanması zorunlu olan toplam hava debisi, taze hava debisi, hava dağıtım şekli, ortam sıcaklığı, ortam nemi, mahaller arası hava basınç dengesi, gürültü seviyesi gibi fiziksel parametreler, ilgili uluslararası standartlara göre çok iyi tasarlanmış ve uygulanmış elektromekanik sistemler sayesinde gerçekleştirilebilmektedir. Tasarım, uygulama ve işletme aşamalarında bilinmesi ve uyulması gereken çok sayıda teknik detay olması nedeniyle işin mevzuata uygun ve bütçesi dâhilinde bitirilebilmesinde deneyim önemli rol oynamaktadır.

Karma Projeler

AVM, rezidans, ofis ve otel yatırımlarının en az ikisinin birlikte inşa edildiği projeler karma projeler olarak adlandırılmaktadır. AVM, rezidans, ofis ve konut binalarında kazanılan deneyim karma kullanımlı bina ve projelerin tesisat işlerine de yansıtılırken, aynı binada değişik kullanımlara tahsis edilen bölümler bulunması daha nitelikli uygulamalar gerektirmektedir.

Hastanelerden sonra en çok tecrübe sahibi olunan uygulama alanı, yüksek yapılarıdır. ASHRAE (The American Society of Heating, Refrigerating and Air-Conditioning Engineers) 91 metreden daha yüksek yapıları, yüksek yapılar sınıfına almaktadır. Çok kesin bir tanım olmamakla birlikte 60 katın üzerindeki yapılar ise çok yüksek yapılar olarak nitelendirilir. Genellikle ticari binalar olarak inşa edilen bu yapıların mekanik tesisatlarında, yüksekliğin yarattığı statik

basınç problemi başta olmak üzere rüzgâr etkisi, yangın güvenliği, deprem güvenliği, baca etkisi, değişken güneş radyasyonu gibi diğer yapılara göre çok farklı probleme teknik mühendislik çözümleri getirmek gerekmektedir. İnşaat sırasında ise yine çok farklı tekniklerle çalışılmaktadır. Genelde yüksek binaların kat alanları dar olduğundan mekanik ve elektrik tesisatı, ince işler, dekorasyon gibi birçok disiplinin, bu dar alanlarda birbirini engellemeden iş programına uygun zamanlarda çalışması gerekmektedir. Katlara gereken personel ve malzeme lojistiğinin, her iş gününde istenen seviyede olması için çok özel iş planlaması ve asansör donanımı gerekmektedir. Ayrıca, genel iş güvenliği kurallarının ötesinde güvenlik prosedürleri uygulanmaktadır. Bu nedenlerle, yüksek yapıların yapım maliyet ve sürelerinin doğru değerlendirilmesi ve planlanmasındaki deneyim riskleri bertaraf edebilmektedir.

TAMAMLANAN PROJELER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik, mekanik ve elektrik tesisatlarının oluşturulması için projeden kuruluş aşamasına tüm döngüde yer almaktadır.

AVM Projeleri

AVM projelerinde işverenler tarafından talep edilen tüm bina fonksiyonlarına ilişkin elektromekanik sistemler uygulanmaktadır. AVM projelerinde temiz hava akışının sağlanması ve iklimlendirmeye yönelik sistemler özellik ve önem arz etmektedir.

Oteller ve Diğer Turizm Sektörü Projeleri

Otel binalarında, başta ısıtma, soğutma ve havalandırma sistemleri olmak üzere özel önem arz eden elektromekanik sistemlerin taahhüt işlerinde, proje aşamalarından bina ve tesislerin işletmeye alınmasına kadarki her süreçte yer almaktadır.

Rezidans, Lüks Konut ve Villa Projeleri

Rezidans ve lüks konut projelerinde yaşam kalitesini yükselten ve konfor sağlayan uygulamalara talep ve ihtiyacın artmasına paralel olarak nitelikli mekanik tesisat uygulamalarının önemi de artmaktadır. Son yıllarda özellikle lüks konutlarda kullanımı artan akıllı ev ve bina otomasyon sistemleri taahhüt işlerindeki uygulamalar arasında yer almaktadır. Elektromekanik taahhüt işleri üstlenilen konut projelerinde, aydınlatma, havalandırma, ısıtma ve soğutma gibi çeşitli bina otomasyon ve otomatik kontrol sistemlerinin, kurulum ve TAD aşamalarında faaliyet gösterilmektedir.

2022 YILINDA TAMAMLANAN PROJELER

BİRLEŞİM MÜHENDİSLİK

Medipol Bahçelievler Hastanesi

Medicana Ataköy Hastanesi

Acıbadem Ataşehir Hastanesi

Borsa İstanbul Hizmet Binası

Aydınlı Hazır Giyim Selimpaşa Fabrika

Aydınlı Hadımköy Depo

ERDE MÜHENDİSLİK

Medipol Bahçelievler Hastanesi

Medicana Ataköy Hastanesi

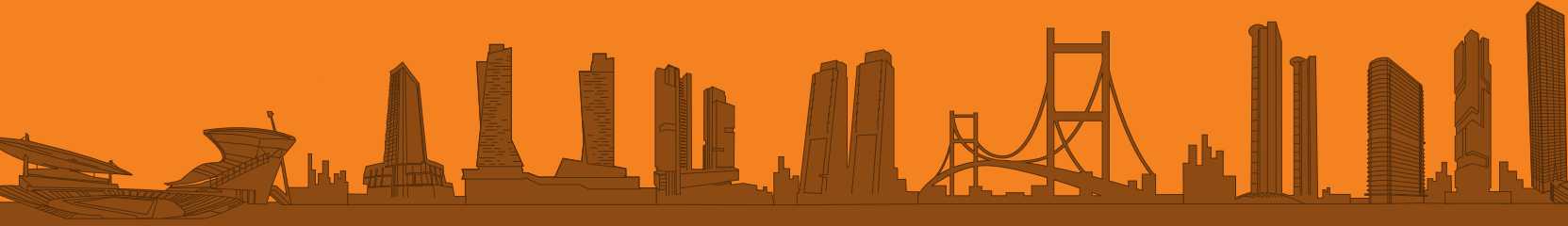
Acıbadem Ataşehir Hastanesi

İş GYO Ofis binası

Toplam 175 adet proje tamamlanmıştır.

KATEGORİ	PROJE SAYISI	ÖNE ÇIKAN PROJELER	KATEGORİ	PROJE SAYISI	ÖNE ÇIKAN PROJELER				
Hastane ve Diğer Sağlık Sektörü Projeleri	39	<ul style="list-style-type: none"> Medipol Bahçelievler Hastanesi Medicana Ataköy Hastanesi Acıbadem Ataşehir Hastanesi Medipol Bağcılar Hastanesi Başakşehir Çam ve Sakura Şehir Hastanesi Prof. Dr. Feriha Öz Acil Durum Hastanesi Kartal Dr. Lütfi Kırdar Eğitim ve Araştırma Hastanesi Elazığ Şehir Hastanesi Sultangazi Devlet Hastanesi Samsun Liv Hospital Muş 300 Yataklı Devlet Hastanesi Dünyagöz Hastaneleri Memorial Hastaneleri Medipol Acıbadem Hastanesi Bursa Şehir Hastanesi Adana Şehir Hastanesi 	Ofis Projeleri	22	<ul style="list-style-type: none"> Borsa İstanbul Hizmet Binası İş GYO Ofis binası Yargıtay Hizmet Binası Doğan Holding Yönetim Binası Allianz Tower Rönesans Küçükyalı Ofis Zorlu Levent 199 Eren Holding - Metropol İstanbul Ferko Signature Seba Office Boulevard Maltepe Piazza 				
		Karma Projeler			14	<ul style="list-style-type: none"> İstanbul Sapphire Trump Towers Spine Tower Pashador Fairmont Quasar İstanbul Ege Perla Skyland Karat 34 Koru Florya 	Oteller ve Diğer Turizm Sektörü Projeleri	24	<ul style="list-style-type: none"> Mandarin Oriental Bosphorus JW Marriott Ataköy Pera Palas Hotel Quba Rixos Otel Mandarin Oriental Bodrum Marriott Otel Şişli Pullman & Mercure Otelleri Crowne Plaza Otel The Green Park Hotel Pendik and Convention Center Hilton Malatya
						AVM Projeleri			25
Rezidans, Lüks Konut ve Villa Projeleri	15	<ul style="list-style-type: none"> Acarblu Nispetiye On Birbahçe Flora Residence Maçka Residence Maçka Suite (Vişnezade Konutları) 	Endüstriyel	11	<ul style="list-style-type: none"> Samsung Cep Telefonu Fabrikası Centurion İlaç Fabrikası. Aydınlı Hazır Giyim Selimpaşa Fabrika 				

BİRLEŞİM MÜHENDİSLİK VE ERDE MÜHENDİSLİK
TAMAMLANAN PROJELER



TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > HASTANE

> MEDİPOL BAHÇELİEVLER HASTANESİ

İşveren	Polart Yapı Sanayi Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2019-2022
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	53.500
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> MEDİCANA ATAKÖY HASTANESİ

İşveren	Kuzu Toplu Konut İnşaat A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2021-2022
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	37.500
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik

TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > HASTANE



> ACIBADEM ATAŞEHİR HASTANESİ

İşveren	Acıbadem Proje Yönetim A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2021-2022
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	92.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik

> MEDIPOL BAĞCILAR HASTANESİ



İşveren	Polart A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2019-2021
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	66.500
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik

> PROF. DR. FERİHA ÖZ ACİL DURUM HASTANESİ

İşveren	RMİ Rönesans Medikal Taahhüt İnşaat A.Ş.
Başlangıç-bitiş	45 Günde tamamlandı 2020
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	68.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> BAŞAKŞEHİR ÇAM VE SAKURA ŞEHİR HASTANESİ

İşveren	RMİ Rönesans Medikal Taahhüt İnşaat A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2018-2020
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	645.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik

TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > HASTANE



> KARTAL DR. LÜTFİ KIRDAR EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ

İşveren	Kalyon İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2016-2019
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	275.702
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

> ELAZIĞ ŞEHİR HASTANESİ

İşveren	RMİ Rönesans Medikal Taahhüt İnşaat A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2017-2018
Lokasyon	Elazığ
Alan (m ²)	378.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> SULTANGAZİ DEVLET HASTANESİ

İşveren	Biskon Yapı A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2015-2018
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	174.000
Kapsam	Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> LİV HOSPITAL SAMSUN

İşveren	FOM Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2015
Lokasyon	Samsun
Alan (m ²)	6.716
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > HASTANE



> MUŞ DEVLET HASTANESİ

İşveren	YDA İnşaat ve Sanayi Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2010-2014
Lokasyon	Muş
Alan (m ²)	73.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

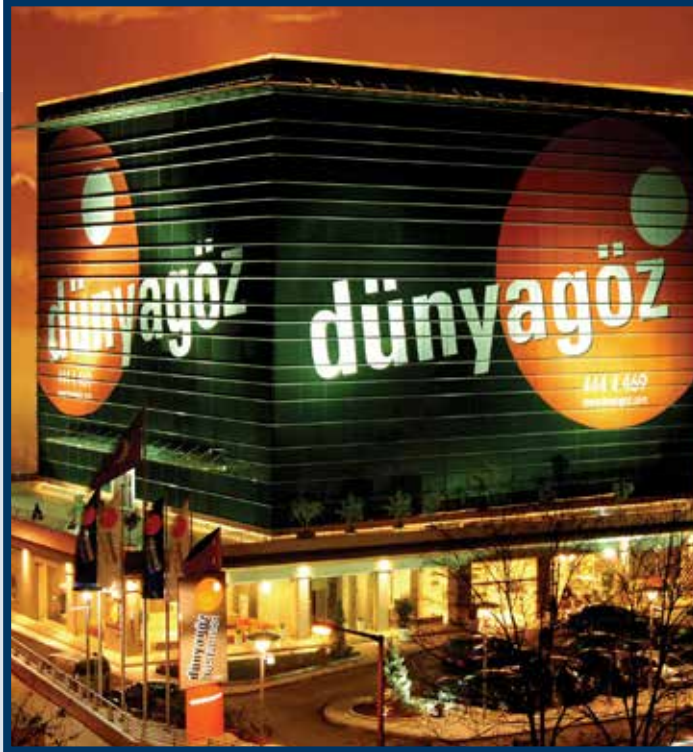
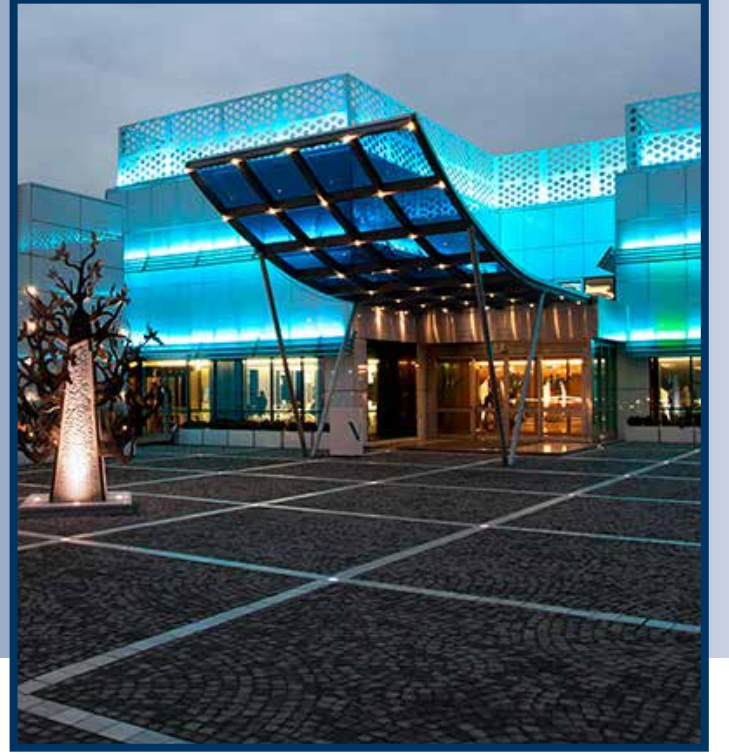
> GAZİOSMANPAŞA İDEAL SAĞLIK HİZMETLERİ HASTANESİ

İşveren	Özel İdeal Sağlık Hiz. İnş. Tur. Gıda San. ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2012-2013
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	53.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



> LİV HOSPITAL ULUS

İşveren	Biskon Yapı A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2015-2018
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	174.000
Kapsam	Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> DÜNYAGÖZ HASTANESİ

İşveren	Dünyagöz Hast. San. ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2007-2008
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	12.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > HASTANE



> MEDICALPARK HASTANESİ BAKIRKÖY

İşveren	FOM Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2006-2007
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	32.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

> MEDICANA HASTANESİ BEYLİKDÜZÜ

İşveren	Medicana Sağlık Hizmetleri A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2006-2007
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	30.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > MIX-USE (KARMA)

> SKYLAND İSTANBUL

İşveren	Eryap Mühendislik İnşaat Taah. Tur. San. ve Tic. A.Ş
Başlangıç-bitiş	2015-2018
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	683.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



> İŞ GYO EGE PERLA

İşveren	Nida İnşaat- A Yapı Ortak Girişimi
Başlangıç-bitiş	2014-2016
Lokasyon	İzmir
Alan (m ²)	140.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik

TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > MIX-USE (KARMA)

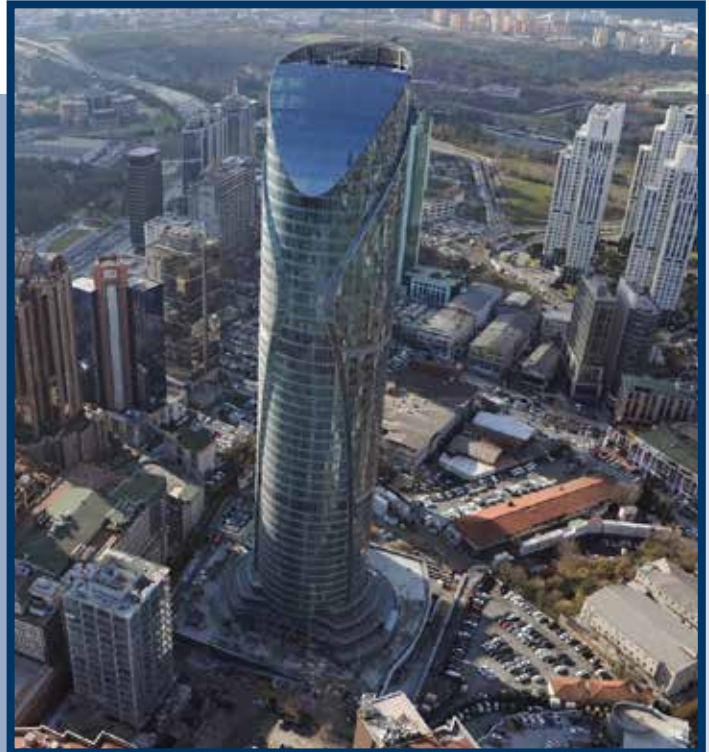


> FAIRMONT QUASAR İSTANBUL

İşveren	Viatrans - Meydanbey Ortak Girişimi
Başlangıç-bitiş	2014-2015
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	185.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

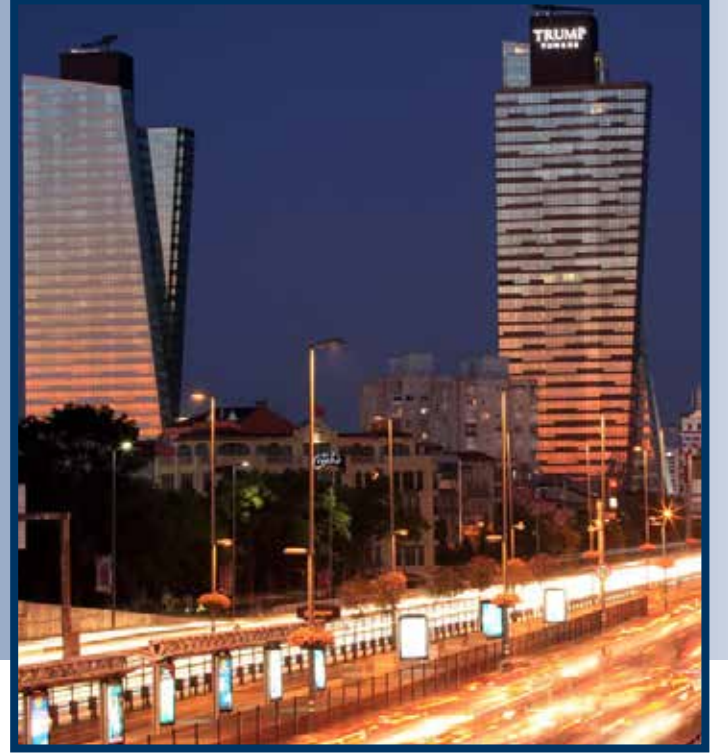
> SPINE TOWER

İşveren	Soma İnşaat San. ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2011-2013
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	137.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> TRUMP TOWERS

İşveren	D-Yapı İnşaat San. ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2009-2011
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	200.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> İSTANBUL SAPPHIRE

İşveren	Biskon İnşaat A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2008-2011
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	300.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > AVM

> 01 BURDA AVM

İşveren	SEY AVM İnşaat A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2017-2020
Lokasyon	Adana
Alan (m ²)	166.500
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



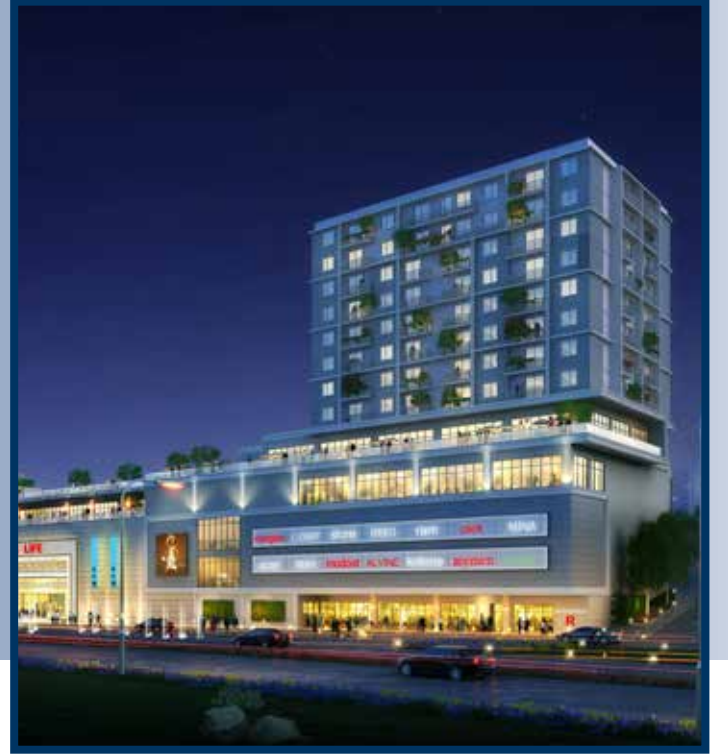
> MALTEPE PIAZZA

İşveren	REC Uluslararası İnşaat Yatırım San. ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2016-2018
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	252.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



> WESTALIFE AVM ZONGULDAK

İşveren	Beyaz Çınar Yapı İnş. Emlak Yön. Hizm. Ltd. Şti.
Başlangıç-bitiş	2015-2017
Lokasyon	Zonguldak
Alan (m ²)	51.900
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> WATERGARDEN

İşveren	Ziylan Gayrimenkul Yatırım ve Yönetim A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2015-2016
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	160.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik

TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > AVM

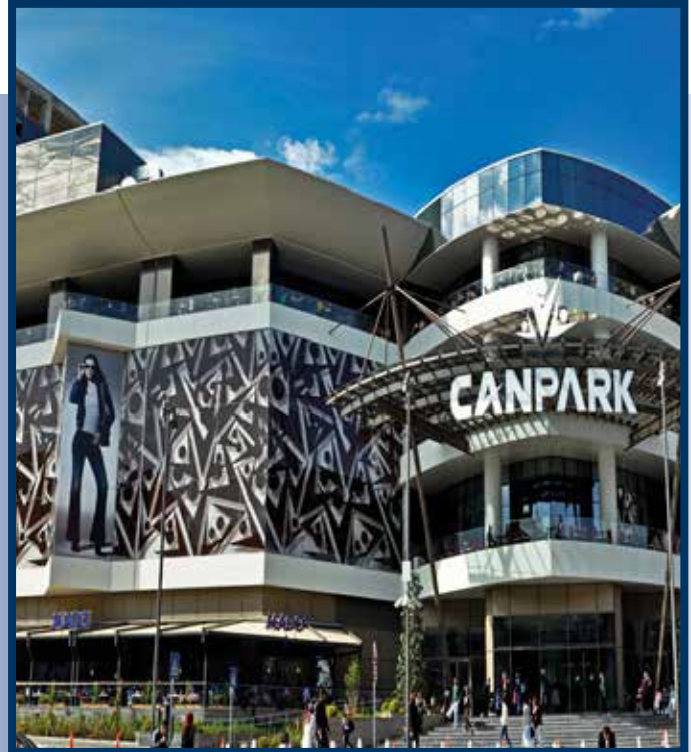


> ATLASPARK AVM

İşveren	Mes Turkuaz, Canovate, Uzman, HDGM Ortak Girişimi
Başlangıç-bitiş	2013-2015
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	160.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik

> CAN PARK AVM

İşveren	Mutlu-Mes Turkuaz-Miltaş-Uzman İnşaat Ortak Girişimi
Başlangıç-bitiş	2012-2014
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	118.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> MERTER PLATFORM

İşveren	Eroğlu Yapı (Akkom Mühendislik İnşaat Turizm San. Tic. A.Ş.)
Başlangıç-bitiş	2012-2014
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	170.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



> PALLADIUM AVM ANTAKYA

İşveren	Nida İnşaat ve Turizm A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2012-2013
Lokasyon	Antakya
Alan (m ²)	105.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > AVM

> SERA KÜTAHYA AVM

İşveren	Şeker Gıda Tic. ve San. Ltd. Şti.
Başlangıç-bitiş	2011-2012
Lokasyon	Kütahya
Alan (m ²)	97.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik

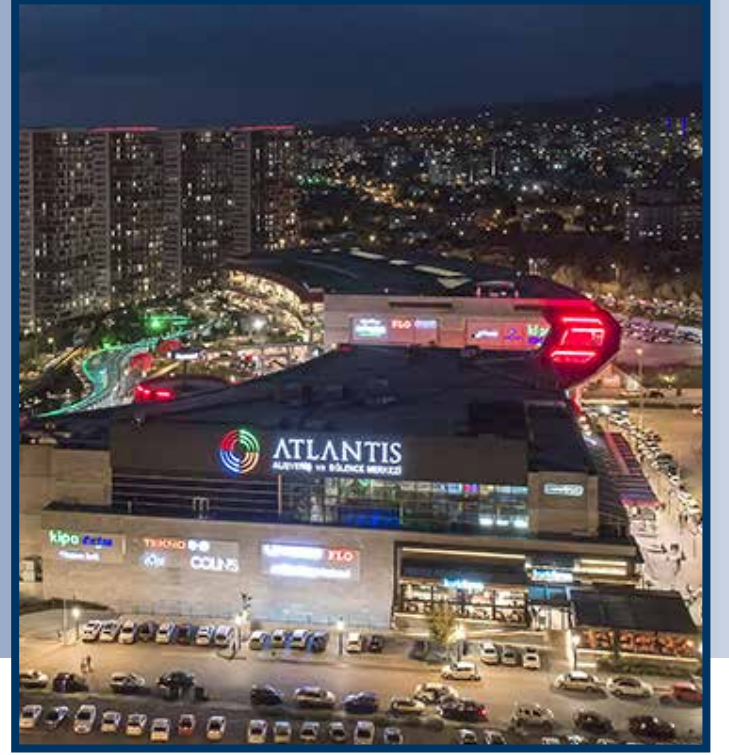


> OPTIMUM AVM İZMİR

İşveren	Rönesans AVM Yatırım İnşaat San. ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2011-2012
Lokasyon	İzmir
Alan (m ²)	148.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

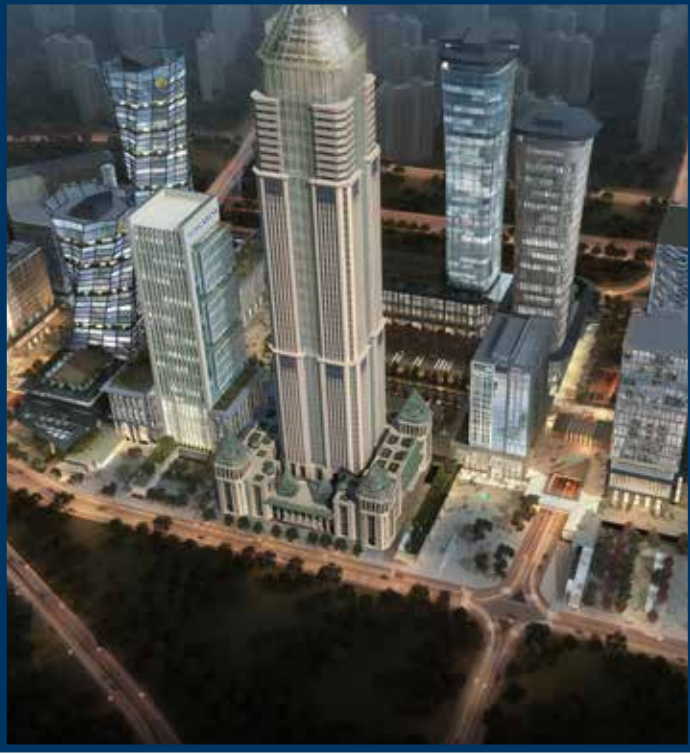
> ATLANTİS AVM

İşveren	Köroğlu, Gürtaş, Emir, Renkyol İnş. Ortak Girişimi
Başlangıç-bitiş	2011
Lokasyon	Ankara
Alan (m ²)	40.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > OFİS



> BORSA İSTANBUL HİZMET BİNASI

İşveren	Borsa İstanbul A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2021-2022
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	98.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

> İŞ GYO OFİS BİNASI

İşveren	Perspektif Yapı İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2021-2022
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	71.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



> YARGITAY HİZMET BİNASI

İşveren	REC Uluslararası İnşaat Yatırım San. ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2019-2021
Lokasyon	Ankara
Alan (m ²)	416.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



> METROPOL İSTANBUL EREN HOLDİNG MERKEZİ

İşveren	Eren Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2018-2019
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	32.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik

TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > OFİS



> FERKO SIGNATURE

İşveren	Ferko İnşaat Turizm Tekstil San. ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2015-2016
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	127.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

> ALLIANZ TOWER

İşveren	Rönesans Teknik İnşaat Sanayi ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2013-2014
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	86.200
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



> ZORLU LEVENT 199

İşveren	Koray Yapı End. Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2011-2014
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	130.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > OTEL



> MANDARIN ORIENTAL BOSPHORUS

İşveren	ESTA Gayrimenkul Yatırım İşletmecilik A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2019-2021
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	80.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik

> JW MARRIOTT İSTANBUL MARMARA SEA OTELİ

İşveren	Kuzu Toplu Konut İnşaat A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2019-2021
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	80.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



> CROWNE PLAZA HOTEL

İşveren	İstanbul Akvaryum Turizm Tic. Ltd. Şti.
Başlangıç-bitiş	2014-2015
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	36.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> PULLMAN & MERCURE OTELLERİ & KONGRE MERKEZİ

İşveren	Ersa İnşaat Proje Turizm San. ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2013-2014
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	237.500
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > OTEL



> QUBA RIXOS TURİZM MERKEZİ

İşveren	Flame MMC
Başlangıç-bitiş	2013-2014
Lokasyon	Quba Azerbaycan
Alan (m ²)	45.250
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

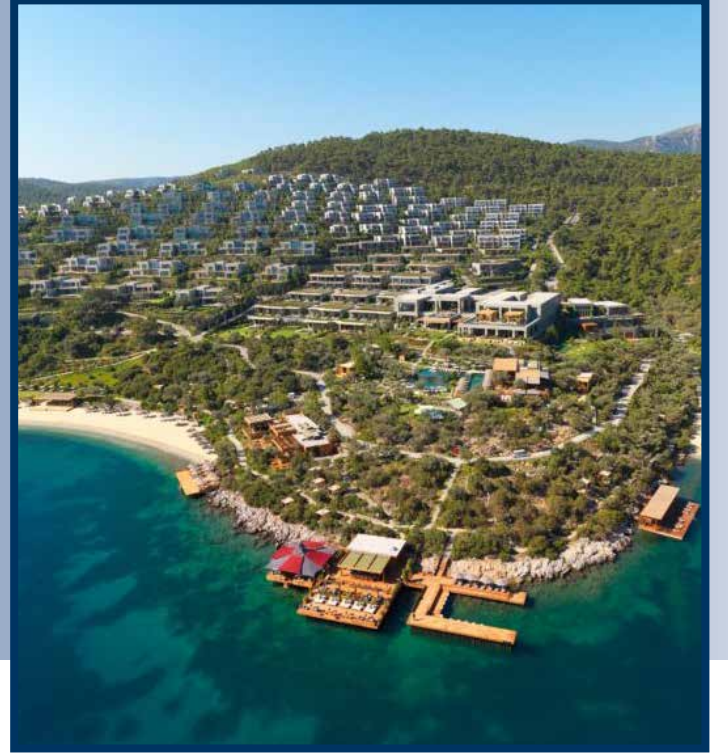
> HILTON MALATYA

İşveren	Malatya Girişim Grubu A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2012-2014
Lokasyon	Malatya
Alan (m ²)	35.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



> BODRUM MANDARIN ORIENTAL

İşveren	AGT Gayrimenkul Yatırım ve Turizm A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2012-2013
Lokasyon	Muğla
Alan (m ²)	25.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



> MARRIOTT OTEL ŞİŞLİ

İşveren	Bertuğbey İnşaat Turizm ve Teks. Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2011-2013
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	81.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > OTEL



> THE GREEN PARK HOTEL & CONVENTION CENTER PENDİK

İşveren	Yeşilyurt İnşaat Ltd. Şti.
Başlangıç-bitiş	2008-2010
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	120.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

> PERA PALAS

İşveren	Beşiktaş Deniz ve Tur. Yat. San. ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2008-2009
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	13.900
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > KONUT

> BİRBAHÇE

İşveren	Birleşim İnşaat A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2018-2020
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	40.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> NİSBETİYE ON

İşveren	ARB İnşaat Adi Ortaklığı
Başlangıç-bitiş	2013-2014
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	40.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik

TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > ENDÜSTRİYEL



> SAMSUNG CEP TELEFONU FABRİKASI

İşveren	REC Uluslararası İnşaat Yatırım San. ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2019-2021
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	16.750
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik

> CENTURION İLAÇ FABRİKASI

İşveren	Centurion İlaç San. ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2016-2017
Lokasyon	Ankara
Alan (m ²)	12.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > **DiĞER**

> AYDINLI HAZIR GİYİM SELİMPAŞA FABRİKASI

İşveren	Aydınlı İnşaat Turizm San. Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2021-2022
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	24.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



> AYDINLI HADIMKÖY DEPO

İşveren	Aydınlı İnşaat Turizm San. Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2021-2022
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	43.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

TAMAMLANAN PROJELERDEN ÖRNEKLER

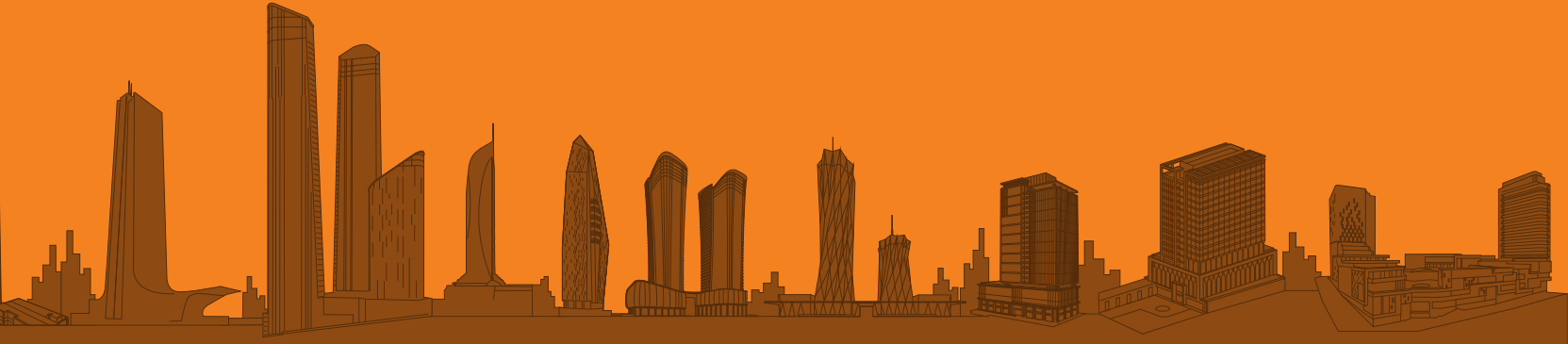
Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Tamamlanan Projeler > DİĞER



> THY KARGO BİNASI

İşveren	Kalyon İnşaat
Başlangıç-bitiş	2019-2021
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	166.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik

BİRLEŞİM MÜHENDİSLİK VE ERDE MÜHENDİSLİK
DEVAM EDEN PROJELER



DEVAM EDEN PROJELER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Devam Eden Projeler > HASTANE

> GAZİANTEP ŞEHİR HASTANESİ

İşveren	RMİ Rönesans Medikal Taahhüt İnşaat A.Ş
Başlangıç-bitiş	2022-2023
Lokasyon	Gaziantep
Alan (m ²)	658.600
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Devam Eden Projeler > OFİS

> AMAZON TUZLA DEPOSU

İşveren	Rönesans Holding
Başlangıç-bitiş	2022 - 2023
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	59.750
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



DEVAM EDEN PROJELER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Devam Eden Projeler > DİĞER

> ÇUKUROVA ULUSLARARASI HAVALİMANI

İşveren	Favori Çukurova Havalimanı İşletmeciliği A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2022 - 2023
Lokasyon	Mersin
Alan (m ²)	90.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> KALYON GÜNEŞ PANELİ FABRİKASI

İşveren	Kalyon İnşaat
Başlangıç-bitiş	2022 - 2023
Lokasyon	Ankara
Alan (m ²)	18.000
Kapsam	Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



DEVAM EDEN PROJELER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Devam Eden Projeler > KONUT

> AKZİRVE

İşveren	Perspektif Yapı İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2022 - 2023
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	130.400
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> ACARVERDE

İşveren	Dost İnşaat Taahhüt San. Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2022 - 2023
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	175.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



DEVAM EDEN PROJELER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Devam Eden Projeler > **DiğER**

> TRENDYOL ANKARA LOJİSTİK AKTARMA MERKEZİ

İşveren	ASC Mimarlık Dekorasyon Rek. İnşaat San. ve Tic. Ltd. Şti.
Başlangıç-bitiş	2021-2023
Lokasyon	Ankara
Alan (m ²)	85.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> ZİRAAT BANKASI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İşveren	Kalyon İnşaat
Başlangıç-bitiş	2019-2023
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	254.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



DEVAM EDEN PROJELER

Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik Devam Eden Projeler > OFİS

> VAKIFBANK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İşveren	REC Uluslararası İnşaat Yatırım San. ve Tic. A.Ş.
Başlangıç-bitiş	2018-2023
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	274.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik Elektrik Tesisat - Erde Mühendislik



> ÇİFTÇİ TOWERS

İşveren	Türkerler İnşaat
Başlangıç-bitiş	2014-2023
Lokasyon	İstanbul
Alan (m ²)	300.000
Kapsam	Mekanik Tesisat - Birleşim Mühendislik



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Birleşim Mühendislik iş süreçlerinde finansal unsurların yanı sıra çevresel, toplumsal faktörlere de önem vermektedir.

Sürdürülebilirlik, Birleşim Mühendislik'in faaliyetlerinin yürütülmesinde yönlendirici öneme sahiptir. Şirketimiz faaliyetlerinde etik ilkelere bağlı olup, çevre için değer yaratarak pay ve menfaat sahiplerinin ve şirketin hak ve yararlarını gözetmektedir.

Şirketimiz iş süreçlerinde finansal unsurların yanı sıra çevresel, toplumsal faktörlere de önem vermektedir. Birleşim Mühendislik, dünyamızın kısıtlı kaynaklarının verimli olarak kullanılması ve çevre konusundaki sorumluluklarının bilincindedir. Çevre ile ilgili yasal

mevzuatlara ve düzenlemelere uyulmakta, atıklarımız; olanaklarımızın müsaade ettiği ölçüler içerisinde azaltılarak, çevreye en az zarar verecek şekilde bertaraf edilmektedir. Doğal kaynakların kullanımı azaltılarak, geri dönüşümlü malzemelerin kullanımına özen gösterilmektedir.

Birleşim Mühendislik, bütünsel ve önleyici bir çevre stratejisi ile çevre bilincinin artırılması ve bu bilincin önleyici ve koruyucu uygulamalara yansıtılması amacıyla çalışanlarını düzenli olarak çevre eğitimleriyle geliştirmektedir.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Başarımızın Temeli Güçlü Ekib

Demografik Veriler

Çalışanların Cinsiyet Dağılımı (%)

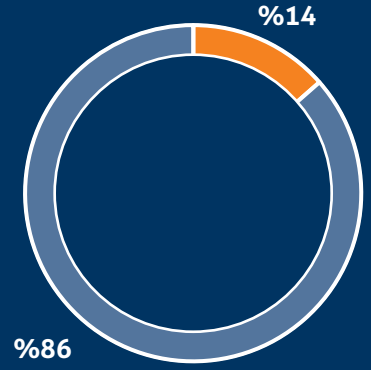
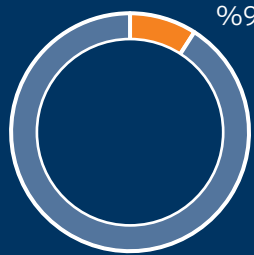
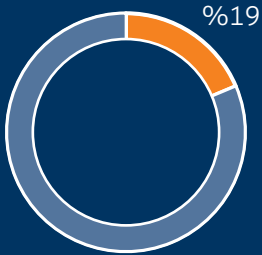
Kadın Erkek

Birleşim Mühendislik

Erde Mühendislik

Solar Enerji

TOPLAM



%81

%91

%100

%86

Çalışanların Yaş Dağılımı (%)

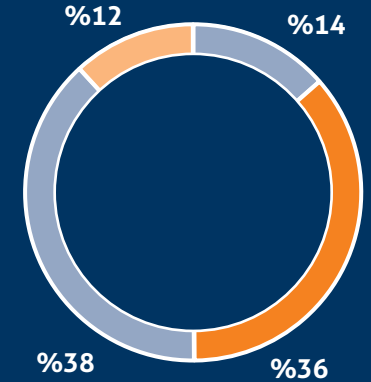
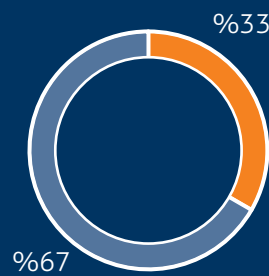
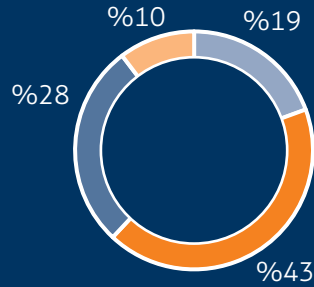
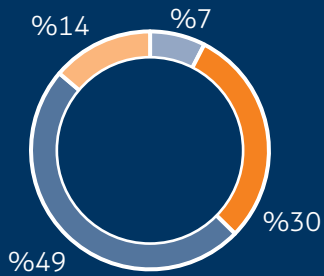
18-25 Yaş 25-35 Yaş 35-50 Yaş 50 Üstü

Birleşim Mühendislik

Erde Mühendislik

Solar Enerji

TOPLAM



%49

%28

%67

%38

%36

Birleşim Mühendislik'in büyüme ve başarısının temelinde güçlü ve birbirini tamamlayan ekibi yer almaktadır. Kuruluşundan itibaren yetenekli saha kadrosu ve işinin uzmanı idari kadroların görev aldığı insan kaynağı, piyasa deneyimi ve mühendislik bilgisi ile Şirket için benzersiz bir rekabet üstünlüğü oluşturmaktadır.

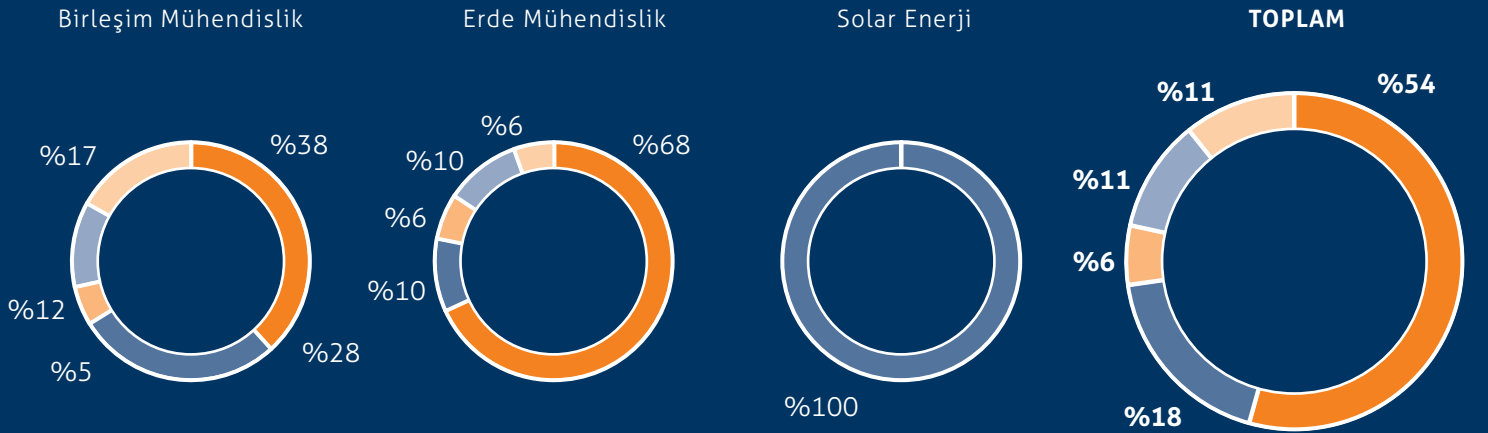
Şirket'in insan kaynakları süreçleri, işe alımdan görevlendirmeye, gelişimden performans ve ücretlendirmeye objektif ve profesyonel kararlarla yürütülmektedir. İnsan Kaynakları biriminin temel görevi, güçlü ve konusunda uzman ekipleri bir araya getirmek ve bu ekibi bir uyum içerisinde görevlendirmektir.

Çalışan Sayımız

Birleşim Mühendislik: 225
Erde Mühendislik: 242
Solar Enerji: 6

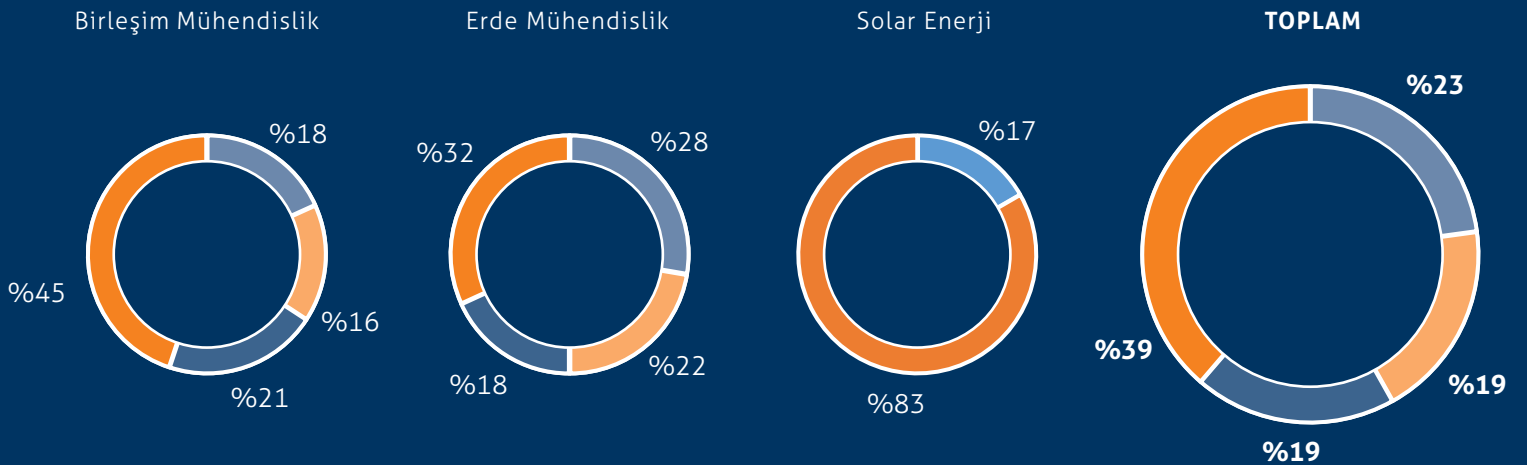
Çalışanların Kıdem Dağılımı (%)

0-1 Yıl 1-3 Yıl 3-5 Yıl 5-9 Yıl 9 Yıl Üstü



Çalışanların Eğitim Durumu Dağılımı (%)

Yüksek Lisans-Lisans Ön Lisans Lise İlköğretim



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kalite, Çevre, İSG Yaklaşımı ve Uygulamaları

Birleşim Mühendislik, faaliyetlerini bütüncül bir kalite anlayışıyla ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütmektedir.

Birleşim Mühendislik, "Kalite, Güven ve Saygınlık" unsurlarını kalite yönetim yaklaşımında temel hedef olarak benimsemektedir.



Kalite Politikamız

Birleşim Mühendislik, Kalite Güvence Sistemi ve ilgili standartlara uygun olarak, müşteri memnuniyeti, çalışanların memnuniyeti, teknolojiyi takip ve gelişim, kaliteden ödün vermemek ve çevreye saygılı olmak ana prensiplerini hedef almıştır.

Şirketimiz için Kalite Politikası esasları

Proje, imalat, montaj ve diğer hizmetlerin müşteriye üst seviyede memnun etmesi

Ekip çalışması heves ve arzusu ile iyi bir organizasyon neticesi çalışanlarımızın memnun edilmesi

Teknolojiyi sürekli takip ederek her zaman rakiplerinden önde olma isteğinin oluşması

Hizmetlerin zamanında, emniyetle, ekonomik bir şekilde ve kaliteden ödün verilmeden gerçekleştirilmesi

Çevre mevzuatının gerektirdiği seviyelerde çevreye saygılı olunması

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2022 yılında 2.500 saha ve merkez çalışanına çevre eğitimleri düzenlenmiştir.

Sağlık, Emniyet, Çevre, Kalite (SEÇ-K)

"Sağlık, Emniyet, Çevre, Kalite (SEÇ-K)" anlayışı nihai kullanıcılar, çevre ve toplum dâhil tüm ilgili tarafların (işveren, çalışanlar, alt-yükleniciler) güvenliğini ve yararını gözetmeye dayanmaktadır.

Birleşim Mühendislik SEÇ-K yönetiminin amacı;

- Faaliyet, ürün ve hizmetlerin, SEÇ-K etkilerinin kontrol altında tutulması, tehlike ve risklerin azaltılması,
- Uygulamalarda güvenliğin, etkinliğin ve verimliliğin yükseltilmesi,
- Doğal kaynakların korunması,
- Müşterinin, çalışanın, ziyaretçilerin, kullanıcıların ve toplumun tatmini,
- Rekabet gücü ve kârlılığının artırılmasıdır.

Birleşim Mühendislik'te; uygulanabilir yasal mevzuat, sözleşmeler ve şartnamelerle belirlenen kullanıma uygunluk, doğal kaynakların korunması, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması, çevre kirliliğinin önlenmesi amacıyla tehlike ve risklerin minimize edilmesi hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, önleyici önlemler ile tehlike ve risklerin oluşması, düzeltici önlemler ile de kazaların tekrarı ve tehlikelerin büyümesi önlenir.

Tüm girdilerin ve tüm süreçlerin ve uygulamaların sürekli geliştirilerek çalışanların, müşterinin ve yasal mevzuatın beklentilerinin karşılanması veya aşılması hedeftir.

SEÇ-K süreçlerinin yapısal döngüsü; planlamanın yapılması, yapılanın değerlendirilmesi, değerlendirmeye göre aksiyon alınması ve sürekli iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi şeklinde kurgulanmıştır. Bu yapı, tehlike ve risklerin azaltılmasını, yasal mevzuata uyumu, verimliliği, rekabetçiliği ve kalıcılığı sağlayan ana yöntemi oluşturmaktadır.

Projeler bazında SEÇ-K hedefleri, prensip olarak işe başlanmadan önce tespit edilir, belirli periyotlarda gözden geçirilir. Belirtilen hedefler doğrultusunda; alt-yüklenicilerin (tedarikçilerin ve taşeronların) de gereken düzenlemeleri yapmalarının sağlanması, yürüttükleri çalışmaların izlenmesi ve gerekli yönlendirmelerin yapılması esas alınmıştır.

Birleşim Mühendislik çalışanlarını, kalite, çevre bilinci, enerji verimliliği, bilgi güvenliği ve potansiyel sağlık ve güvenlik riskleri konularında doğru davranış alışkanlıklarını kazanmaları için eğitime tabi tutmaktadır. 2022 yılında 2.500 saha ve merkez çalışanına çevre eğitimleri düzenlenmiştir.

Çevre Politikamız

Birleşim Mühendislik, dünyamızın kısıtlı kaynaklarının verimli olarak kullanılması ve çevre konusundaki sorumluluklarının bilincindedir.

- Çevre ile ilgili yasal mevzuatlara ve düzenlemelere uyulacaktır.
- Atıklarımız; olanaklarımızın müsaade ettiği ölçüler içerisinde azaltılarak, çevreye en az zarar verecek şekilde bertaraf edilecektir.
- Doğal kaynakların kullanımı azaltılarak, geri dönüşümlü malzemelerin kullanımına özen gösterilecektir.
- Faaliyetlerimizde ve yeni yatırımlarımızda, çevre faktörü dikkate alınacaktır.
- Çevresel performansımız sürekli geliştirilerek kirlilik önlenecektir.
- Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz çevre konusunda bilinçlendirilecektir.

Amacımız:

- Çevreye ve insana olumsuz yönde etki edebilecek atıkları en aza indirmek,
- Su, elektrik vb. küresel kaynak tüketimini azaltmak,
- Atıklarımızın yasal mevzuata uygun bir şekilde bertarafı ve geri dönüşüm miktarını artırmak,
- Çevre bilincinin yerleşmesi için Çevre Yönetim Sistemini oluşturan tüm taraflara (Tüm çalışanlar, tedarikçilerimiz vb.) yönelik eğitimler vermek

Hedeflerimiz:

- Çalışanlarımıza yönelik yıllık çevre eğitim sürelerini artırmak,
- Küresel kaynak (Elektrik, su vb.) kullanımını min. %15 oranında azaltmak,
- Faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkların, yönetmeliklere uygun olarak ayrıştırılıp toplanmasını, bertarafını ve geri dönüşümünü sağlamak,
- Geri dönüştürülebilir atık miktarını %20 artırmak

Şirket'in kullanım hayatı boyunca doğal enerji kaynaklarının minimum tüketiminin sağlanması amacıyla inşa ettiği Dudullu OSB içinde yer alan toplam 11.000 m² tesis alanına sahip bina, özellikleriyle LEED Gold Sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

PUAN: 64/100



**SÜRDÜRÜLEBİLİR
ARAZİLER
20/26**



**MALZEME VE
KAYNAKLAR
8/14**



**SU VERİMLİLİĞİ
10/10**



**İÇ ORTAM KALİTESİ
8/15**



**YENİLİKÇİLİK
4/6**



**ENERJİ VE
ATMOSFER
10/35**



**BÖLGESEL ÖNCELİK
KREDİLERİ
4/4**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Atık Yönetimimiz

LEED GOLD kriterlerine uyulabilmesi için toplam atık miktarının %75'i geri dönüştürülmek/yeniden kullanılabilmek üzere ayrıştırılmaktadır.

Projelerde, ortaya çıkacak olan atıklar dikkatli bir planlama ile geri dönüşüm veya yeniden kullanım gibi yöntemlerle değerlendirilebilmekte, bu sayede katı atıkların çevreye olan zararları azaltılabilmektedir. Bu anlamda LEED GOLD kriterlerine uyulabilmesi ve ilgili puanların alınabilmesi için ortaya çıkacak toplam atık miktarının %75'i geri dönüştürülmek/yeniden kullanılabilmek üzere ayrıştırılmaktadır. Projelerde ortaya çıkan tüm atıklar (geri dönüştürülebilir veya dönüştürülemeyen) ağırlık veya hacim olarak takip edilmektedir.

Geri dönüştürülebilir atıklar için belediyeler ve/veya özel şirketlerle

toplama ve ayrıştırma işlemleri yapılmaktadır. Belediyeler ve/veya özel geri dönüşüm firmaları tarafından toplanabilen atıklardan bazıları şunlardır;

- Kâğıt / Karton
- Ambalaj Atığı
- Cam
- Plastik
- Metal

Bunlar haricinde üretici firmalara geri gönderme, başka projelerde kullanma, hurda olarak satma, vb. yöntemlerle değerlendirilen malzemeler geri dönüştürülmüş malzeme olarak sayılmaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde 2020 yılında yapmış olduğu değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedeflemektedir. Bununla beraber, faaliyetimizin izin verdiği ölçüde çevre, sosyal sorumluluk alanlarında yükümlülüklerimiz yerine getirilmeye çalışılmaktadır. Şirketimiz, sürdürülebilirlik konusundaki iyi uygulamaları takip etmekte, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2023 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

Çevre bilincini kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımına yansıtan Birleşim Mühendislik, oluşturduğu Birleşim Grup Hatıra Ormanı'na fidan dikimi yapmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

2020 yılından başlayarak tüm dünyayı etkisi altına alan pandemi nedeniyle İSG faaliyetleri daha da önem kazanmıştır.

Birleşim Mühendislik; merkez, şantiye ve işletmelerindeki tüm çalışanlarını en önemli değer kabul ederek, onlara uygun sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamayı, aldığı önlemlerle iş kazası ve iş hastalıklarını bertaraf etmeyi amaç edinmiştir.

2020 yılından başlayarak tüm dünyayı etkisi altına alan pandemi nedeniyle İSG faaliyetleri daha da önem kazanmıştır. Faaliyetlere yönelik rutin yürütülen sağlık ve güvenlik tedbir ve çalışmalarına, gerek idari bölümler gerekse sahada görevli çalışanları bulaş riskine karşı koruyucu önlemler de eklenmiştir. Bu kapsamda alınan hızlı aksiyonlar ile operasyonel sürdürülebilirlik sağlanmıştır.

Şirket ve bağlı ortaklığı Erde Mühendislik şantiyelerinde toplam 41 adet C sınıfı sertifikalı İSG uzmanı ve İSG teknikeri görev yapmaktadır. Merkez ofiste yerleşik Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ) birimi tarafından koordine edilen bu uzmanlar dışında ayrıca, şantiyelerin A Sınıfı İSG uzman ve işyeri hekimi gereksinimleri de dış kaynakla uzman bir firmadan sağlanmaktadır.



YÖNETİM KURULUNDA OLUŞTURULAN KOMİTELER

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite		
Başkan	Alev Dumanlı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Gültekin Portioğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite'nin çalışma esasları Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

<https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/komite-calisma-esaslari>

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'te muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmakta ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite 2022 yılında 10 kez toplanarak rapor hazırlamıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Kurumsal Yönetim Komitesi		
Başkan	Alev Dumanlı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	İbrahim Biner	Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Ayşe Yıldırım Yüksel	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

<https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/komite-calisma-esaslari>

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi aday gösterme ve ücret komitesinin görevlerini de yerine getirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılında 2 kez toplanarak rapor hazırlamıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Başkan	Alev Dumanlı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Gültekin Portioğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Ebru Didar Baykan	Mali İşler Müdürü

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.
<https://birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/komite-calisma-esaslari>

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Komite yılda en az altı defa toplanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında 6 adet rapor düzenlemiştir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Şirket ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan Yatırımcı İlişkileri Bölümü bilgileri aşağıda yer almaktadır.



Ayşe Yıldırım Yüksel



Gökçe Alaçlı

Adı Soyadı	Görevi	Lisans Belgesi Türü / No	İletişim
Ayşe Yıldırım Yüksel	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	(216) 499 49 59 yatirimci@birlesim.com
Gökçe Alaçlı	Yatırımcı İlişkileri Görevlisi	-	(216) 499 49 59 yatirimci@birlesim.com

KÂR PAYI DAĞITIM POLİTİKASI

Şirket'in kâr dağıtım politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas sözleşmesinde yer alan hükümler çerçevesinde 10.08.2021 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında aşağıdaki şekilde belirlenmiş olup yapılacak ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır. Sermayeyi temsil eden pay sahipleri için kâr payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir.

"Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") "Kâr Dağıtım Politikası"; Türk Ticaret Kanunu hükümleri, sermaye piyasası mevzuatı, vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirket esas sözleşme hükümleri uyarınca Şirket'in orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda ve pay sahiplerinin beklentileri ile Şirket'in ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek sureti ile Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir. Şirket'in nakit akışı gerekliliklerini de gözetmek kaydıyla her hesap yılı için Şirket dağıtılabılır net dönem kârının en az %15'ini nakden kâr payı olarak dağıtmayı benimsemiştir.

Kâr dağıtım politikası, Şirket'in nakit projeksiyonları, faaliyetlerine ilişkin geleceğe yönelik beklentileri, yatırım planları ve sermaye piyasasındaki şartlara tabidir. Buna ek olarak, bu politika ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması durumunda, gündemdeki projelerin ve Şirket'in finansal kaynaklarının durumuna göre yönetim kurulu tarafından her yıl gözden geçirilecektir. Kâr dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, SPK'nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur.

Kâr payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kâr dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Genel Kurul, daha yüksek oranda kâr payı dağıtılmasına karar verebileceği gibi, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedeklere ayırabilir. Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır."

20.04.2022 yılında gerçekleştirilen 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantı'nda; Gündemin 6. maddesi ile ilgili olarak; Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1) hükümleri dâhilinde, Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS)'na uygun olarak hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ait finansal tablolarına göre, yasal kayıtlarımıza göre oluşan kârdan Türk Ticaret Kanununa göre ayrılması zorunlu genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan 29.888.871 TL net dağıtılabılır kâr rakamının Kâr Dağıtım Politikası dikkate alınarak %15'i oranında (4.483.331 brüt TL) 2021 yılı için kâr dağıtılmasına ve kâr payı ödeme tarihinin Şirket'in kuruluş günü olan 13.06.2022 tarihi olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM BEYANI

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliğ" (Tebliğ) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlamak için azami gayreti göstermekte ve uygulanması zorunlu olan tüm kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaktadır. Şirketimiz kurumsal yönetimin önemine ve Şirkete katkılarına inanmakta olup zorunlu olmayan ilkelere de uyumu amaçlamaktadır. Ancak bazı ilkelerin Şirketimiz için uygulanmasında yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise Şirketimizin yapısı ile uyuşmaması gibi nedenlerle bazı ilkeler uygulanamamaktadır.

Şirketimizce 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır. İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren faaliyet dönemine ilişkin olarak hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF")'na Şirketimizin internet sitesinde (www.birlesim.com.tr) Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim başlıklı bölümde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan ulaşılması mümkündür. Henüz uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dâhil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir. URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini temin gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1. - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Herhangi bir ortaklıkla karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.				X		Esas sözleşmemizde azlık hakları kapsamında özel bir düzenleme bulunmamakta olup, bu konuda geçerli mevzuat hükümleri esas alınmaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.			X			2022 yılında kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				İnternet sitesinde yer alan temel bilgiler İngilizce olarak hazırlanmış. Kalan kısımlar için çalışmalar devam etmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				Kurumsal internet sitemizde konuya ilişkin bir bilgilendirme olmamakla birlikte, yürüttüğümüz taahhüt faaliyetleri gereği Şirketimiz ve menfaat sahipleri hakları yazılı sözleşmeler ile garanti altına alınmaktadır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.		X				Yazılı sözleşmeler ile anlaşmazlıkların nasıl ve nerede çözüleceği belirlenmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Her bir çalışana ait görev tanımları belirlenmiş olup, yönetimde yer alan veya faaliyetlerin yönetilmesinde fonksiyonu olan çalışanların yönetime katılımı görev tanımları içerisinde detaylandırılmıştır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.					X	Çalıştığımız sektör itibarıyla böyle bir yöntem ihtiyacı duyulmamaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evvet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Yapılmamıştır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					5 üyeden oluşan yönetim kurulumuzda 1 kadın üye bulunmaktadır.
4. - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Bu konuda yazılı olarak bir süre belirlenmemiştir. Gündem maddeleri hazırlanmakta ve üyelerin konuyu inceleme ve değerlendirmelerine imkân verecek bir süre öncesinde üyelere sunulmaktadır.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında görevler almasını sınırlandıran bir düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler faaliyet raporunda açıklanmaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim kurulu üye sayısı 5 olup, 2 bağımsız üye bulunduğu için üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					X	Komitelerin faaliyetleri ile ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzmanlardan görüş almaları mümkün olmakla beraber geçtiğimiz yıl bu bağlamda herhangi bir ihtiyaç oluşmamıştır.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler herhangi bir danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.					X	Yönetim kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.			X			
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.				X		Yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere ödenen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlere ilişkin bilgi faaliyet raporlarında toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişi bazında açıklama yapılmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl içerisinde herhangi bir yatırımcı konferansı veya yatırımcı toplantısı düzenlenmemiştir. Şirket merkezini arayarak bilgi almak isteyen yatırımcılarımız mevzuat çerçevesinde bilgilendirilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi talebi olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1013413
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sadece Türkçe açıklanmıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içerisinde böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 9 kapsamında böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 10 kapsamında böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.birlesim.com/yatirimci-iliskileri-politikalar.asp
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1022283
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 15
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul'a, Şirket Ortakları ve temsilcileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket Denetçisi ve Genel Kurul Hazırlıklarını yapan personel katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Yoktur.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%25,98
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Genişletilmemiştir.
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.birlesim.com/yatirimci-iliskileri-politikalar.asp
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	2022 yılı içinde kâr dağıtımı yapılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	2022 yılı içinde kâr dağıtımı yapılmıştır.

Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	20 Nisan 2022
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Yoktur.
Pay Sahiplerinin Genel Kurula Katılım Oranı	%61,90
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%61,90
Vekâleten temsil edilen payların oranı	-
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	https://www.birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/genel-kurul-bilgileri/2021-yili
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	https://www.birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/genel-kurul-bilgileri/2021-yili
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Madde 14
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	-
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1022283

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	www.birlesim.com internet adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://www.birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-bilgiler/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu üyeleri hakkında bilgi başlığı altında yer almaktadır. Bağımsızlık beyanları ise Faaliyet Raporunun içinde Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunun sonunda yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Komiteleri
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	13 Adet
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik Bölümü

3. MENFAAT SAHİPLERİ**3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası**

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	-
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Şirketimizin belirli bir ihbar mekanizması bulunmamaktadır. Ancak bu tür sorunlarda çalışanlar bölüm yöneticileri ve İnsan Kaynakları bölüm yöneticisi ile iletişime geçmektedir.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	216 499 49 59 no'lu telefondan İnsan Kaynakları Bölümü

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İnsan Kaynakları Bölümü

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	-
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	-
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	-
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Şirket Bilgileri/ Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	-
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	-

4. YÖNETİM KURULU-I**4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Mesut Altan - Yönetim Kurulu Başkanı İdris Çakır - Yönetim Kurulu Başkan Vekili
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	-
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Risk Yönetim Uygulamaları
Yönetim kurulu başkanının adı	Mesut Altan
İcra başkanı/genel müdürün adı	Sinan Şahin
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı: 1 Oran: %20

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Mesut Altan	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	01.06.2021	-	Değerlendirilmedi	Bağımsız Üye Değil	Evet
İdris Çakır	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	01.06.2021	-	Değerlendirilmedi	Bağımsız Üye Değil	Evet
İbrahim Biner	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	01.06.2021	-	Değerlendirilmedi	Bağımsız Üye Değil	Evet
Alev Dumanlı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	01.06.2021	-	Değerlendirildi	Bağımsız üye	Evet
Gültekin Portioğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	01.06.2021	-	Değerlendirildi	Bağımsız Üye	Evet

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	13 adet
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Kullanılmamaktadır.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Belli bir süre tanımlanmamıştır. Bilgi ve belgeler toplantı öncesi makul bir süre içinde üyelerimize sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Şirket Bilgileri/ Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgiler yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komiteleri
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/965485

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi		Alev Dumanlı	Evet	Yönetim kurulu üyesi
		Gültekin Portioğlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Alev Dumanlı	Evet	Yönetim kurulu üyesi
		İbrahim Biner	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
		Ayşe Yıldırım Yüksel	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Risk Yönetim Komitesi		Alev Dumanlı	Evet	Yönetim kurulu üyesi
		Gültekin Portioğlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
		Ebru Didar Baykan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Diğer				

4. YÖNETİM KURULU-III**4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II**

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday Gösterme Komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi üstlenmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi üstlenmektedir.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Finansal Göstergeler
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri/ Politikalar/ Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi		%100	%100	10	10
Kurumsal Yönetim Komitesi		%33,33	%33,33	2	2
Risk Yönetim Komitesi		%66,66	%66,66	6	6

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK KONSOLİDE FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

**Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu'na**

Görüş

Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Şirket) ve bağlı ortaklıkları (Hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 28 Şubat 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Hüseyin Çetin'dir.

Yeditepe Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
(Associate member of PRAXITY AISBL)

Hüseyin Çetin, YMM
Sorumlu Denetçi

28 Şubat 2023, İstanbul

BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi Ticaret A.Ş.'nin yönetim kurulu bağımsız üyeliğine aday olduğumdan, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği (II-17.1), Şirket Esas Sözleşmesi ve ilgili mevzuatta yer alan kriterler çerçevesinde;

- a) Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi Ticaret A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında, son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ve önemli nitelikte ticari ilişki kurmamış olduğumu,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (Vergi denetimi, kanuni denetim ve iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı ve dolayısıyla Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği'mi bağımsız üye olarak yerine getireceğimi, ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde değişikliği, kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kurulu'na iletceğimi ve ilke olarak istifa edeceğimi,
- h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

Adı Soyadı: R. Alev Dumanlı

Tarih: 01.06.2021

**Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu'na**

Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi Ticaret A.Ş.'nin yönetim kurulu bağımsız üyeliğine aday olduğumdan, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği (II-17.1), Şirket Esas Sözleşmesi ve ilgili mevzuatta yer alan kriterler çerçevesinde;

- a) Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi Ticaret A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında, son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ve önemli nitelikte ticari ilişki kurmamış olduğumu,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (Vergi denetimi, kanuni denetim ve iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı ve dolayısıyla Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği'mi bağımsız üye olarak yerine getireceğimi, ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde değişikliği, kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kurulu'na ileticeğimi ve ilke olarak istifa edeceğimi,
- h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

Adı Soyadı: Gültekin Portioğlu

Tarih: 01.06.2021

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	FAALİYET RAPORU BÖLÜM/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuzda açıklanmaktadır.	https://www.birlesim.com/tr/kurumsal
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.birlesim.com/tr/kurumsal
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.		X				

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	FAALİYET RAPORU BÖLÜM/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Kurumsal Yönetim Tebliği'ne eklenen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan SPK tarafından açıklanan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamında; Şirket faaliyetlerine uygun olduğu çerçevede; sürdürülebilirlik politikasının oluşturulması, politikaların uygulanması ve performans ölçümlerinin belirlenmesi, Şirket'in Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının yürütülmesi ve takibi konusunda Kurumsal Yönetim Komitesi görevlendirilmiştir.	https://www.birlesim.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/komite-calisma-esaslari
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.				X	2021 yılında halka açıldığı için muaf tutulduğundan hazırlanmamıştır.	
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş, ancak açıklanmamıştır.	
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.				X		
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.				X		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	FAALİYET RAPORU BÖLÜM/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.				X	2021 yılında halka açıldığı için muaf tutulduğundan yer verilmemiştir.	
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.				X		
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	Bu konuda açılmış dava bulunmamaktadır.	
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.				X		
B. Çevresel İllkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X					
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		X				
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.				X		
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.				X		
B6	A2.4'te verilmiştir.						

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	FAALİYET RAPORU BÖLÜM/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B7	Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.				X		
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.				X		
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.				X		
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X		
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.				X		
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.				X		
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.				X		
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X		
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.				X		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	FAALİYET RAPORU BÖLÜM/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.				X		
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.				X		
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				X		
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.				X		
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.				X		
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.				X		
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.				X		
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X		
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X		
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X		
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.				X		

C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.				X		
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. İşe alım süreçlerinde işin beklentilerini karşılayacak çalışma anlayışı beklenir. Dil, din, ırk köken, yaş ve vs. hiçbir ayırım dikkate alınmaz.	
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.				X		
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.				X		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	FAALİYET RAPORU BÖLÜM/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Çalışan haklarının korunmasına azami özen gösterilmekte olup, yazılı bir politikaya bağlanmamış olmakla birlikte, çalışan haklarının korunmasına yönelik azami tedbirler alınmaktadır. Tüm çalışanlar için kanunun belirlediği, işe alım, oryantasyon, iş güvenliği, çevre güvenliği yanında, iş süreçleri ile ilgili, kişisel gelişim sağlayan, hayatın seyri ile ortaya çıkan her konu başlığı ile eğitimler düzenlenir ve eksiksiz tamamlanır.	
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.				X		
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.birlesim.com/tr/kurumsal
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Raporlarda yer almış olup, kamuya açıklanmamıştır.	
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.birlesim.com/tr/bilgilendirme/kvkk-aydinlatma-metni
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X					https://www.birlesim.com/tr/kurumsal
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	FAALİYET RAPORU BÖLÜM/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Söz konusu politika ISO 9001 gereği düzenlenmiş ancak kamuya açıklanmamıştır.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz paydaşlarıyla olan ilişkilerinde şeffaf, adil ve hesap verebilir olmayı benimsemektedir.	
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.				X		
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.				X		
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			Bu konuda çalışmalar yürütülmektedir.	
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.		X			Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun raporlanması kapsamında, menfaat sahipleri olan ilişkiler hakkındaki bilgilere faaliyet raporu, URF-Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF-Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda yer verilmektedir.	
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Çevre bilincinin oluşturulması ve sürdürülebilirlik konusunda farkındalığın artırılması için çalışmalara başlanmış olup geliştirilecektir.	

KURUMSAL RİSK YÖNETİM UYGULAMALARI

Şirket faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek risk yönetimi, bilgi sistemleri ve süreçlerini içerecek şekilde iş akışlarını etkileyebilecek olası risklerin tespiti ve giderilmesi için İç Denetim Bölümü kurulması için çalışmalarına başlamıştır. Bu konuda dışarıdan profesyonel destek alınmaktadır.

Diğer taraftan, kurumsal yönetim uygulamaları kapsamında Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve diğer riskler dâhil olmak üzere her türlü riskin erken tespiti, gerekli önlem ve aksiyonların uygulanması ve risklerin bir yönetim sistemi dâhilinde yönetilmesi ve gözden geçirilmesi amacıyla çalışmaların yürütülmesi, koordine edilmesi ve Yönetim Kuruluna raporlanmakla görevlidir.

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Şirket 300.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, çıkarılmış sermayesinin tamamı emisyon primlerinden karşılanmak suretiyle 102.000.000 TL'den 224.000.000 TL'ye %119,60784 oranında artırılması nedeniyle ihraç edilecek 122.000.000 TL nominal değerli paylara ilişkin başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'nun E-29833736-105.01.01.01-28960 sayı ve 18.11.2022 tarihli yazısı ile onaylanmıştır. Bedelsiz sermaye artırımını 25 Kasım 2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Şirketi esas sözleşmesinin "Şirket'in Sermayesi" başlıklı 6'ncı maddesinin tadiline uygun görüş verilmiş olup, 28 Kasım 2022 tarih ve 10713 sayılı Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanarak tescil olunmuştur.

DİĞER HUSUSLAR

Şirket'in ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

Bulunmamaktadır.

Şirket'in yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

Bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Yoktur.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Şirket aleyhine açılmış ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek dava bulunmamaktadır.

Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemlerde dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Yoktur.

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve organı değerlendirmeleri:

Şirket sermayesi karşılıksız kalmamıştır.

Şirket'in iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemi içerisinde Şirketimiz tarafından iktisap edilen kendi payı bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve müdür/müdürler kurulu hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Yoktur.



www.birlesim.com